



AUTOTRANSPORTA DIREKCIJA

Valsts SIA
“Autotransporta direkcija”
**ILGTSPĒJAS
ZIŅOJUMS**

2025. gads

Sadarbība. Atbalsts. Attīstība

SATURS

PAR ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMU	4
ATD VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA UZRUNA	5
2025. GADS ĪSUMĀ	6
PAR ATD.....	7
STRATĒĢISKĀ ATTĪSTĪBA.....	9
SASNIEGUMI 2025. GADĀ	10
IZMAIŅAS SABIEDRISKĀ TRANSPORTA MARŠRUTOS	13
BŪTISKUMA NOVĒRTĒJUMS.....	14
PĀRVALDĪBA.....	15
GRI 2: VISPĀRĪGĀ PĀRVALDĪBA	15
GRI 2-5 UN GRI 2-27: IEKŠĒJIE UN ĀRĒJIE AUDITI UN PĀRBAUDES MEHĀNISMI	16
GRI 2-23, GRI 2-24 UN GRI 2-26: POLITIKAS, KODEKSI UN KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA	17
GRI 205: PRETKORUPCIJAS POLITIKA	18
GRI 2-26: TRAUKSMES CELŠANA	19
GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26 un GRI 205-2: ĒTIKAS KODEKSS UN PROFESIONĀLĀS RĪCĪBAS STANDARTI	19
GRI -1: TIEŠI RADĪTĀ UN IZDALĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA	20
GRI 204-1: IEPIRKUMU BUDŽETA ĪPATSVARŠ, KAS IZLIETOTS PIE VIETĒJIEM PIEGĀDĀTĀJIEM	20
GRI 2-23, GRI 2-25 UN GRI 2-26, GRI 418: DATU CENTRS, DROŠĪBA UN KVALITĀTES PĀRVALDĪBA	21
VIDES ASPEKTI.....	22
GRI 302: ENERĢIJA (ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ)	22
GRI 305: SILTUMNĪCEFĒKTA GĀZU EMISIJAS (TVĒRMS jeb SCOPE 1, 2, 3)	23
GRI 306: ATKRITUMI (RADĪTIE, PĀRSTRĀDĀTIE, APGLABĀTIE ATKRITUMI)	29
303-3, 303-5: ŪDENS IEGUVE UN PATĒRIŅŠ	29
303-4: ŪDENS NOVADĪŠANA	30
SOCIĀLIE ASPEKTI.....	31
GRI 401, GRI 405: NODARBINĀTĪBAS RĀDĪTĀJI UN DARBINIEKU STRUKTŪRA	31
GRI 202: PERSONĀLA VADĪBAS UN ATALGOJUMA POLITIKA.....	32
GRI 202-1: STANDARTA SĀKUMA ALGAS ATTIECĪBA PRET MINIMĀLO ALGU	33
GRI 405: PAR DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS PLĀNU 2025.-2027. GADAM	33
GRI 403: ARODVESELĪBA UN DROŠĪBA	34
GRI 404: APMĀCĪBA UN IZGLĪTĪBA	35
GRI 404-3: SNIEGUMA UN KARJERAS NOVĒRTĒJUMI	35
GRI 205-2 UN 412-2: APMĀCĪBAS PAR CILVĒKTIESĪBĀM UN PRETKORUPCIJU	35

GRI 405-3 UN GRI 202-1: ATLĪDZĪBAS LĪDZTIESĪBA UN AUGSTĀKĀS VADĪBAS ATALGOJUMA ATTIECĪBA	35
GRI 406-1: DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANA.....	36
GRI 401, GRI 403, GRI 2-30: DARBA VIDES UN KORPORATĪVĀS SALIEDĒTĪBAS VEICINĀŠANA.....	36
GRI 413, GRI 2-29, GRI 418: KLIENTI UN SABIEDRĪBA.....	38
ANO MĒRĶI.....	44
GRI INDIKATORU TABULA.....	46

LIETOTIE SAĪSINĀJUMU UN TERMINI

ATD – Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Autotransporta direkcija”

GRI – Global Reporting Initiative (Globālās ziņošanas iniciatīva)

ESG – Environmental, Social and Governance (Vides, sociālie un pārvaldības aspekti)

SEG – siltumnīcefekta gāzes

GHG protokols – Greenhouse Gas Protocol standarts SEG emisiju mērīšanai

DEFRA – Apvienotās Karalistes valdības siltumnīcefekta gāzu konversijas koeficienti uzņēmumu ziņošanai

ISO – International Organization for Standardization (Starptautiskā standartizācijas organizācija)

ES – Eiropas Savienība

APIDB – valsts informācijas sistēma “Autopārvadātāju informatīvā datu bāze”

ERRU - valsts informācijas sistēma “Eiropas Autotransporta uzņēmumu reģistrs” (European Register of Road Transport Undertakings)

TACHOnet – valsts informācijas sistēma “TACHOnet informatīvā datu bāze” (Telematics Network for the Exchange of Information Concerning the Issuing of Tachograph Cards)

BMA – valsts informācijas sistēma “Braušanas maksas atvieglojumu saņēmēju informācijas sistēma”

STIFSS – Sabiedriskā transporta informācijas un finanšu statistikas sistēma

VBNIS – Vienotā biļešu noliktavas informācijas sistēma

ETMK – Eiropas Transporta ministru konference

SIA – Sabiedrība ar ierobežotu atbildību

AS – akciju sabiedrība

KVS – Kvalitātes vadības sistēma

VARAM – Viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrija

LVRTC – valsts akciju sabiedrība “Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs”

ANO – Apvienoto Nāciju Organizācija



PAR ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMU

ATD Ilgtspējas ziņojums sniedz pārskatu par ATD ilgtspējas rādītājiem, aptverot vides, sociālos un pārvaldības aspektus, ar mērķi nodrošināt pārskatāmu, ticamu un salīdzināmu informāciju par ATD ieguldījumu ilgtspējības attīstībā Latvijā. Ilgtspējas ziņošana stiprina ATD reputāciju, strukturē veikumu atbilstoši ilgtspējas dimensijām, veicina jaunu attīstības iespēju apzināšanu, sniedz ieskatu sadarbības ar ārējām pusēm uzlabošanā. Ziņojums sagatavots vadoties pēc globālās ziņošanas iniciatīvas (GRI) standartiem un aptver laika posmu no 2025. gada 1. janvāra līdz 31. decembrim. Ilgtspējas ziņojumā iekļauta informācija par ATD Rīgas, Liepājas (līdz 2025. gada 3. oktobrim), Cēsu (līdz 2025. gada 30. septembrim) un Daugavpils filiālēm, jo tā nav daļa no cita uzņēmuma, kā arī nav meitasuzņēmumu.

ATD VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA UZRUNA

Ilgspēja mūsdienās nozīmē spēju pieņemt atbildīgus lēmumus ilgtermiņā, sabalansējot sabiedrības vajadzības, nozares attīstības perspektīvas un resursu pārdomātu izmantošanu. ATD ikdienas darbā šis princips izpaužas kā apņemšanās nodrošināt pieejamu, drošu, efektīvu un mūsdienīgu mobilitāti visā Latvijā, vienlaikus stiprinot labas pārvaldības, sociālās atbildības un vides ilgtspējas pieeju.

Šis ilgtspējas ziņojums ir pārskats par paveikto 2025. gadā un vienlaikus apliecinājums mūsu apņēmībai attīstīt transporta nozari atbildīgi un mērķtiecīgi. Tajā atspoguļoti ne vien ATD darbības rezultāti un sasniegumi, bet arī mūsu pieeja vides, sociālajiem un pārvaldības jautājumiem, kas ir būtiski organizācijas ilgtspējīgai izaugsmei un sabiedrības uzticībai.

2025. gadā turpinājām stiprināt ATD kā profesionālu, atbildīgu un uz attīstību vērstu valsts kapitālsabiedrību. Mūsu uzmanības centrā bija gan sabiedriskā transporta pakalpojumu kvalitāte un pieejamība, gan digitālo risinājumu attīstība, klientu apkalpošanas pilnveide, iekšējo procesu efektivitāte un atbildīga resursu pārvaldība. Mēs apzināmies, ka ilgtspēja nav atsevišķs virziens, bet gan pieeja, kas caurvij visas organizācijas darbību.

Īpašu nozīmi piešķiram arī cilvēkiem, kuri veido ATD. Mūsu darbinieku profesionalitāte, atbildība un iesaiste ir pamats organizācijas stabilitātei un attīstībai. Tāpēc mērķtiecīgi ieguldām resursus drošā, cieņpilnā un atbalstošā darba vidē, profesionālajā pilnveidē, kā arī risinājumos, kas sekmē darba un privātās dzīves līdzsvaru. Esam pārliecināti, ka ilgtspējīga organizācija sākas ar motivētu, saliedētu un novērtētu komandu.

Tikpat būtiska mums ir sadarbība ar nozares partneriem, valsts un pašvaldību institūcijām, pārvaldātājiem un sabiedrību kopumā. Atklāts dialogs un spēja uzklaut dažādas vajadzības ir priekšnoteikums profesionālai sadarbībai un ilgtspējīgiem risinājumiem transporta jomā. Mēs ticam, ka, tikai strādājot kopā, iespējams veidot mobilitātes sistēmu, kas ir droša, pieejama un piemērota nākotnes izaicinājumiem.

Ar šo ziņojumu vēlamies ne tikai atskatīties uz paveikto, bet arī skaidri iezīmēt virzienu turpmākajam darbam.

Paldies ikvienam darbiniekam, sadarbības partnerim un klientam par ieguldījumu, uzticēšanos un kopīgi paveikto. Esmu pārliecināts, ka arī turpmāk ar atbildīgu rīcību, profesionālu darbu un skaidru attīstības redzējumu mēs spēsim stiprināt ilgtspējīgu mobilitāti Latvijā.



Jānis Lapiņš, valdes priekšsēdētājs

2025. GADS ĪSUMĀ



- ✓ Neto apgrozījums – 5 544 691 EUR (2024. gadā – 4 807 427 EUR)
- ✓ Peļņa – 909 547 EUR (2024. gadā – 263 186 EUR)
- ✓ Veiktās iemaksas valsts vai pašvaldību budžetā - 1 896 776 EUR (2024. gadā – 1 661 997 EUR)



- ✓ Turpinās jaunas vidēja termiņa darbības stratēģijas 2026.-2030. gadam izstrāde, pamatojoties uz Dalībnieka Gaidu vēstuli 2026.-2030. gadam



- ✓ Darbinieku skaits sasniedza 92 pastāvīgos darbiniekus, paliekot 2024. gada līmenī (93 pastāvīgie darbinieki)
- ✓ Darbinieku mainība arvien samazinās (2025. gadā – 11 jaunpieņemti darbinieki, 2024. gadā – 17 jaunpieņemti darbinieki)
- ✓ Sieviešu īpatsvars kolektīvā – 72,83 % (67 no 92 darbiniekiem)
- ✓ Darbinieku labbūtības rādītājs – 62,7%
- ✓ Uzturēts statuss “ĢIMENEI DRAUDZĪGA DARBAVIETA” un turpinātas regulāras darbinieku saliedēšanas aktivitātes.



Turpināta sistemātiskā siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju uzskaitē atbilstoši GHG protokolam.
Kopējais SEG emisiju apjoms 2025. gadā – 74,38 tCO₂ ekv.,
no kuriem:

- ✓ Tvērums 1 (tiešās emisijas): 12,87 tCO₂ ekv
- ✓ Tvērums 2 (no iegādātās enerģijas): 21,30 tCO₂ ekv.
- ✓ Tvērums 3 (vērtību ķēdes emisijas): 40,21 tCO₂ ekv.

PAR ATD

ATD ir kapitālsabiedrība, kuras 100% kapitāla daļas pieder valstij Satiksmes ministrijas personā. ATD ir vienotas valsts politikas īstenotāja pasažieru un kravu pārvadājumu jomā, un autopārvadājumu un sabiedriskā transporta industrijā ir atpazīstama kā atbildīgs un mūsdienīgs uzņēmums, kas nodrošina augsti kvalificētu speciālistu konsultācijas un profesionālu atbalstu.

ATD veic komercdarbību, kas pamatā ir saistīta ar tai deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu izpildi pārvadājumu pakalpojumu jomā. Deleģēto uzdevumu izpildē mēs sniedzam stratēģiski svarīgus pakalpojumus, kuru kvalitāte un kvantitāte ir nozīmīga valsts, pašvaldību un sabiedrības attīstībai un funkcionēšanai, kā arī tautsaimniecībai kopumā. Nodrošinām sabiedriskā transporta pakalpojumus reģionālajos starppilsētu nozīmes un reģionālajos vietējās nozīmes maršrutos, lai iedzīvotājiem saglabātu mobilitātes iespējas un piekļuvi būtiskiem pakalpojumiem. Vienlaikus sniedzam stratēģiski nozīmīgus pakalpojumus kravas un pasažieru autopārvadājumu, kā arī sabiedriskā transporta jomā, veidojot un attīstot kvalitatīvu un juridiski pamatotu transporta pakalpojumu sistēmu. Šī sistēma atbilst valsts, sabiedrības un pārvadātāju interesēm, nodrošinot godīgu un vienlīdzīgu konkurenci pārvadātāju vidū un aizsargājot Latvijas iedzīvotāju un pārvadātāju intereses atbilstoši starptautiskajiem un Eiropas Savienības tiesību aktiem. ATD attīsta, uztur un pārvalda valsts informācijas sistēmas, kuras ir būtiskas nozares stratēģiskajai attīstībai.

ATD galvenie darbības virzieni, kas pamatojas uz vispārējo stratēģisko mērķi:

1. vienlīdzīgās piekļuves nodrošināšana tirgum autopārvadājumu jomā;
2. sabiedriskā transporta pakalpojumu nodrošināšana reģionālajā maršrutu tīklā, nodrošinot minimālo valsts garantēto pakalpojumu apjomu tajā.

Mūsu darbības pirmsākumi meklējami 1993. gada 15. oktobrī, kad ar Latvijas Republikas Ministru kabineta lēmumu tika izveidota Autotransporta valsts inspekcija. Kopš 2004. gada 1. novembra ATD darbojas kā valsts kapitālsabiedrība, kļūstot par būtisku transporta politikas īstenošanas mehānismu Latvijā.

2006. gadā ATD tika deleģēti Satiksmes ministrijas uzdevumi sabiedriskā transporta jomā, kas ievērojami paplašināja mūsu kompetenci. 2014. gadā izveidotā Sabiedriskā transporta padome veicina caurskatāmību un iesaisti no plānošanas reģionu un Satiksmes ministrijas puses, nodrošinot efektīvāku lēmumu pieņemšanu par nozarei aktuālajiem jautājumiem.

2018. gadā ATD sāka reģistrēt taksometru vadītājus un licencēt pasažieru komercpārvadātājus ar vieglajiem automobiļiem, bet 2019. gadā sāka reģistrēt tīmekļvietņu un mobilo lietotņu pakalpojumu sniedzējus.

2020. gadā ATD tika uzticēta biļešu digitalizācija un izveidota Vienotā sabiedriskā transporta biļešu sistēma, kā arī Satiksmes ministrija nodeva ATD profesionālās kompetences sertifikātu izsniegšanu.

2022. gadā Satiksmes ministrija deleģēja ATD ritošā sastāva iegādi pasažieru pārvadājumiem pa dzelzceļu. Šo deleģēto funkciju īstenošanai ATD īstenoja iepirkumu par jaunu pasažieru pārvadāšanai paredzētu akumulatoru bateriju elektrovilcienu vienību (BEMU) piegādi. 2025. gadā Satiksmes ministrija deleģēja ATD arī inženiera (tehniskās uzraudzības) pakalpojuma sniegšanas BEMU iegādi.

2025. gadā ATD sāka nodrošināt transportlīdzekļu iepriekšēju reģistrāciju Elektroniskās rindas rezervācijas sistēmā (ERRS) rindā Latvijas valsts ārējās sauszemes robežas šķērsošanai virzienā uz Krievijas Federāciju un Baltkrievijas Republiku pirms Latvijas valsts ārējās sauszemes robežas šķērsošanas noteiktajās robežšķērsošanas vietās.

MISIJA

Mūsu misija ir nodrošināt vienotu, efektīvu, viedu un ilgtspējīgu sabiedriskā transporta pakalpojumu reģionālo maršrutu tīklu, lai saglabātu iedzīvotāju mobilitāti visām sabiedrības grupām visā valsts teritorijā, un pārvadātājiem vienlīdzīgu piekļuvi tirgum autopārvadājumu jomā, sniedzot atbalstu uzņēmējiem komercpārvadājumu uzsākšanā un īstenošanā.

VĪZIJA

Mēs esam sociāli atbildīgs un mūsdienīgs uzņēmums, kas sniedz maksimālu labumu sabiedrībai, īstenojot valsts un sabiedrības intereses sabiedriskā transporta un autopārvadājumu jomā.

VĒRTĪBAS

Mūsu vērtības atspoguļo kapitālsabiedrības principus un uzskatus, ikdienas darbā tos ievēro visi darbinieki komunicējot ar kolēģiem, klientiem, sadarbības partneriem vai sabiedrību.

VĒRTĪBA	NOZĪME
Profesionalitāte	Esam kompetenti, atbildīgi, objektīvi, rūpīgi un precīzi, ievērojam konfidencialitāti un normatīvo aktu prasības
Atbildība	Esam godīgi un taisnīgi normatīvo aktu piemērošanā, uzņemamies atbildību par savu darbu un sniegtajiem pakalpojumiem
Konfidencialitāte	Informāciju un datus, ko iegūstam, izmantojam tikai tam paredzētajam mērķim un aizsargājam atbilstoši normatīvo aktu prasībām
Pieejamība	Nodrošinām funkcionāli ērtu pieeju pakalpojumiem dažādos komunikāciju kanālos
Attīstība	Esam profesionāļi, mācāmies un esam orientēti uz ilgtermiņa attīstību, pilnveidojam savu pakalpojumu piedāvājumu izmantojot moderno tehnoloģiju iespējas un sekojot vispārējām attīstības tendencēm
Pozitīva attieksme	Uzklausām klientu vajadzības, nodrošinām vienlīdzīgu, taisnīgu un laipnu attieksmi pret ikvienu klientu, katrā konkrētajā situācijā meklējam piemērotāko problēmas risinājumu
Labvēlīga un droša darba vide	Rūpējamies par darbinieku apmierinātību un darba vidi

STRATĒGISKĀ ATTĪSTĪBA

ATD ilgtermiņa stratēģiskais mērķis¹ ir nodrošināt sabiedrības interesēm atbilstošu vienotu, ilgtspējīgu un pieejamu sabiedriskā transporta pakalpojumu reģionālo maršrutu tīklu un pārvadājumu minimālo valsts garantēto pakalpojumu apjomu tajā, kā arī uzturēt un īstenot kvalitatīvu pakalpojumu kompleksu (sistēmu), lai pārvadātājiem nodrošinātu vienlīdzīgu piekļuvi tirgum autopārvadājumu jomā.

Mūsu vidēja termiņa darbības stratēģija 2023.-2026. gadam ir izstrādāta, lai nodrošinātu ilgtspējīgu, vienotu un sabiedrības interesēm atbilstošu sabiedriskā transporta pakalpojumu tīklu reģionālā mērogā un efektīvu pārvadātāju piekļuvi autopārvadājumu tirgum. Stratēģija paredz līdzsvarotu valsts garantēto transporta pakalpojumu nodrošināšanu, administratīvo procesu digitalizāciju un regulatīvo uzdevumu izpildi atbilstoši nacionālajiem un Eiropas Savienības tiesību aktiem. Tā nosaka gan nefinanšu, gan finanšu mērķus, tostarp sabiedriskā transporta biļešu noliktavas sistēmas izveidi, vienotas uzskaites un pārraudzības sistēmu attīstību, kā arī budžeta līdzekļu efektīvu izmantošanu.

Ņemot vērā ārējās vides izaicinājumus un ATD darbības nozarēs notiekošās pārmaiņas, 2024. gadā nonācām pie secinājuma, ka nākama plānošanas perioda darbības stratēģijas izstrādi nepieciešams uzsākt ātrāk. 2025. gadā ATD ir uzsākusi vidēja termiņa darbības stratēģijas 2026. - 2030. gadam izstrādi ar mērķi veicināt ilgtspējīgu, efektīvu un pieejamu mobilitātes pakalpojumu attīstību Latvijā, vienlaikus nodrošinot sabiedrības, vides un ekonomisko interešu līdzsvarotu ievērošanu. 2025. gada 30. decembrī apstiprināta valsts kapitāla daļu turētāja gaidu vēstule, izsakot gaidas attiecībā uz ATD darbības virzieniem, prioritātēm un sasniedzamajiem mērķiem nākamajam, 2026.-2030. gada vidēja termiņa darbības stratēģijas periodam.

Ņemot vērā ģeopolitisko nestabilitāti, tirgus strukturālās izmaiņas un ES Mobilitātes noteikumu kopuma ietekmi, nākamā perioda stratēģija paredz elastīgu pielāgošanos starptautiskajā un vietējā pārvadājumu vidē. Īpaša uzmanība tiek veltīta modernu informācijas sistēmu attīstībai, tajā skaitā datu apmaiņai ar ES valstīm, sabiedriskā transporta maršrutu pārstrukturēšanai, kā arī sabiedrisko pakalpojumu kvalitātes uzlabošanai, ieviešot klientiem ērtākus un pārskatāmākus risinājumus.

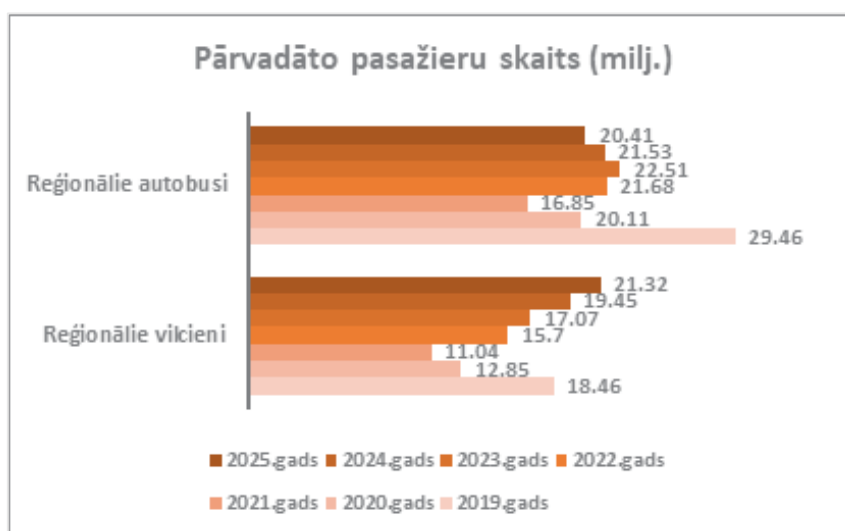
ATD ilgtspējīga attīstība balstās uz trīs līmeņu stratēģisko plānošanu - vidēja termiņa stratēģiju, ikgadējo rīcības plānu, finanšu plānu, izdevumu tāmi (budžetu). ATD nosprausto mērķu sasniegšana ir atkarīga no katra darbinieka ieguldījuma, tādēļ darbiniekiem mēs nosakām individuālos mērķus un uzdevumus, lai veicinātu izpratni par viņu paveiktā nozīmību un lomu kopējā ATD veikumā.

¹ Pieņemts atbilstoši Ministru kabineta 2021. gada 25. janvāra rīkojumam Nr. 50 "Par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Autotransporta direkcija" vispārējo stratēģisko mērķi".

SASNIEGUMI 2025. GADĀ

2025. gadā dotētajos reģionālās nozīmes autobusu un vilcienu maršrutos kopā tika pārvadāti 41,74 miljoni pasažieru, no kuriem 48,9% jeb 20,4 miljoni tika pārvadāti reģionālās nozīmes autobusu maršrutos un 51,1% jeb 21,3 miljoni – reģionālās nozīmes vilcienu maršrutos.

Salīdzinot 2025. gadā pārvadāto pasažieru skaitu ar 2024. gada rādītājiem, ir secināms, ka pārvadāto pasažieru skaits reģionālajos pārvadājumos ir pārsniedzis par 1,8%. Pasažieru skaita pieaugums turpinās reģionālās nozīmes pārvadājumos ar vilcieniem, kur pasažieru skaits, salīdzinot ar 2024. gadā pārvadāto pasažieru skaitu, ir palielinājies par 9,6%. Reģionālās nozīmes pārvadājumos ar autobusiem pasažieru skaits 2025. gadā, salīdzinot ar pērnو gadu, ir samazinājies par 5,2%.



1. attēls. Pārvadāto pasažieru skaits 2019.–2025. gadā

Pasažieru skaita samazinājums reģionālās nozīmes dotētajos pārvadājumos ar autobusiem ir saistāms ar jaunu komercmaršrutu atklāšanu (2025. gadā spēkā ir 12 maršruti) un to apkalpošanas uzsākšanu 2024. gada otrajā pusē un aktīvi palielinoties arī 2025. gada 1. pusgadā, līdz ar to tā daļa pasažieru, kas izmanto komercmaršrutu pārvadājumus, netiek iekļauti dotētā reģionālā maršrutu tīkla statistikā.

Lai pārliecinātos par sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu atbilstoši noslēgtajos līgumos noteiktajiem kvalitātes kritērijiem, ATD regulāri veic sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanā iesaistīto autobusu un vilcienu pārbaudes, tai skaitā kontroles pasākumos iesaistot ārpuspakalpojuma uzņēmumu. Konstatējot pārkāpumus, ATD piemēro līguma nosacījumiem atbilstošu līgumsodu. 2025. gadā kopumā veiktas 3 721 pārbaude transportlīdzekļos, kas tiek izmantoti sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanā, t.i. gan autobusus, gan vilcienos. Par konstatētajiem pārkāpumiem pārbaudītajā laikā ATD ir informējusi attiecīgo pārvadātāju un piemērojusi konkrētajam pārvadātājam noslēgtajos līgumos par sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanu ar autobusiem noteiktos līgumsodus.

Papildus minētajam veiktas 14 pārbaudes kompensācijas zaudējumu segšanai izmantošanas likumības, lietderības un pareizības pārbaudes sabiedriskā transporta pakalpojumu sniegšanas uzņēmumos, kā arī desmit pārbaudes valstspilsētas pašvaldībās, kas savas kompetences ietvaros organizē sabiedriskā transporta pakalpojumus valstspilsētā.

ATD savas kompetences ietvaros veic arī visu reģistrēto autoostu apsekošanu un pārbaudi, lai pārliecinātos, ka tās piemērotā maksa un nodrošinātie pakalpojumi atbilst attiecīgās autoostas kategorijai, kā arī vai to izdevumu un ieņēmumu uzskaitē atbilst obligāti noteiktajiem

izdevumu un ieņēmumu uzskaites un nodalīšanas principiem. Lai pārliecinātos par to, kā autoostās tiek nodrošināti obligāti sniedzamie autoostu pakalpojumi, veiktas apsekošanas pārbaudes visās 35 reģistrētajās autoostās. Papildus ATD ir pārbaudījusi sešu autoostu pakalpojumu maksu atbilstību autoostas kategorijai un obligāti sniedzamajiem pakalpojumiem, kā arī izvēles kārtībā pārliecinājusies, ka izdevumu un ieņēmumu uzskaitē atbilst obligāti noteiktajiem izdevumu un ieņēmumu uzskaites un nodalīšanas principiem.

Vērtējot ATD izsniegto dokumentu skaita izpildi, var secināt, ka izsniegšanas apjoma izpildes rezultātu negatīvi ietekmēja starptautisko atļauju pakalpojumi, ņemot vērā, ka palielinās sankciju apjoms un ES uzņēmumi vairs nevēlas savu produkciju vest uz Krieviju un Baltkrieviju, kā arī līdz marta mēneša vidum nebija pieejamas Krievijas starptautisko autopārvadājumu atļaujas 2025. gadam. 2025. gadā ir samazinājies digitālā tahogrāfa vadītāja karšu pieprasījums, kas saistīts ar izsniegto digitālā tahogrāfa karšu darbības cikliskumu – pieci gadi.



2. attēls. ATD izsniegto dokumentu skaits 2024.–2025. gadā

Pārskata periodā konstatējama izsniegto licenču skaita samazināšanās, kas saistīta ar to, ka licencēto pārvadātāju skaits autopārvadājumu jomā stabilizējas. Eiropas Kopienas atļauju skaita samazinājums norāda uz to pašu tikai attiecībā uz starptautiskajos pārvadājumos iesaistīto uzņēmumu skaitu. Tā kā viens no nosacījumiem licences saņemšanai ir personas ar profesionālās kompetences sertifikātu esamību uzņēmumā, tad samazinoties izsniegtajam licenču skaitam attiecīgi mazāks ir izsniegto profesionālās kompetences sertifikātu skaits par autopārvadājumiem atbildīgajām personām. Licenču kartīšu skaita pieaugums ir saistīts ar to, ka arvien palielinās pasažieru komercpārvadājumos ar vieglo automobili iesaistīto transportlīdzekļu skaits, kā arī to ka šim pārvadājumu veidam licences kartītes tiek ņemtas katram mēnesim atsevišķi, jo pirms licences kartītes saņemšanas ir jāveic 130 EUR sociālā nodokļa avansa maksājums, kas palielina izsniegto dokumentu skaitu. Pieaugums vērojams arī transportlīdzekļu skaitā, kas tiek izmantoti kravas komercpārvadājumiem Latvijas teritorijā, kas norāda uz to vietējo kravu pārvadājumu nelielu izaugsmi. Eiropas Kopienas kopiju skaita nelielās izmaiņas 1% apjomā norāda uz pārvadājumu izaugsmes ierobežojumu ģeopolitiskās situācijas ietekmē. Pieaugošais autovadītāju atestātu skaits norāda uz joprojām aktuālo

profesionālo autovadītāju skaita trūkumu, kas tiek kompensēts ar autovadītājiem no trešajām valstīm. Samazinājies ir autovadītāju skaits no Krievijas un Ukrainas, bet palielinājies no Baltkrievijas, Uzbekistānas, Indijas un Vidusāzijas valstīm. Reģistrēto taksometru vadītāju skaita samazinājums saistīts reģistrēto vadītāju nevienlīdzīgu sadalījumu trīs gadu periodā uz kuru tiek veikta vadītāju reģistrācija. 2025. gadā reģistrētas trīs tīmekļvietņu vai mobilo lietotņu pakalpojumu sniedzēji, kas salīdzinājumā tikai ar vienu reģistrēto 2024. gadā ir trīskārtīgs pieaugums, ko veicināja centieni veidot alternatīvu dominējošajam tirgus dalībniekam Bolt.



Sadarbībā ar LVRTC ieviesta projekta “Par Latvijas Republikas ārējās robežas šķērsošanas elektroniskās iepriekšējās pieteikšanās un rindas progresa sistēmas e-pakalpojuma, un robežšķērsošanas vietas kontroles procesa elektronizētas pārvaldības risinājumu” 1. kārtā un iepriekšējā pieteikšanās

robežšķērsošanai Elektroniskās rindas rezervācijas sistēmā (ERRS) uzsāka ar 2025. gada 1. oktobri, jaunā robežšķērsošanas kārtība, šķērsojot Latvijas–Krievijas un Latvijas–Baltkrievijas robežu Grebņevā, Terehovā un Pāterniekos tika sākta ar 2025. gada 15. oktobri.

2024. gadā iesniedzām pieteikumu Eiropas Komisijas HORIZON programmā “Droša, elastīga transporta un viedās mobilitātes pakalpojumi pasažieriem un precēm” projektam “Viedi digitālie risinājumi multimodālai, pieejamai, elastīgai, uz lietotāju orientētai pilsētas infrastruktūrai” (SMARTIN). Projekta mērķis ir efektīvizēt transporta pārvaldības infrastruktūru, izmantojot progresīvu digitalizāciju un viedus, uz datiem balstītus risinājumus. Projekta ietvaros tiks modelēts un izstrādāts optimizācijas rīks Maršrutu plānošanai (lietotāji ATD maršrutu plānošanas eksperti). Šis rīks (balstīts uz kartēm) palīdzēs optimizēt sabiedriskā transporta plānošanas procesu (laiks grafiku, reisu skaitu, efektīvus savienojumus, izmantojot multimodālo transportu, un pieturvietu atrašanās vietas) un palīdzēs identificēt maršrutus, kuros ir zema noslogotība vai pārslogotība, un attiecīgi reaģēt, kā arī analizēt, kā datu vākšanu var izmantot sabiedriskā transporta optimizācijas vajadzībām. Oficiāla projekta ieviešana uzsākta ar 2025. gada jūliju un noritēs 36 mēnešus. 2025. gada 22. septembrī Barselonā notika projekta Atklāšanas sanāksme, kurā piedalījās arī divi ATD pārstāvji.

2025. gada 11. decembrī noslēgts iepirkuma līgums ar “Škoda Group” par deviņu akumulatoru bateriju elektrovilcienu (BEMU) iegādi 89 409 387,00 eiro apmērā. CFLA iesniegts projekta pieteikums finansējuma piesaistei no ES fondiem.

IZMAIŅAS SABIEDRISKĀ TRANSPORTA MARŠRUTOS

2025. gadā reģionālās nozīmes maršrutu tīkla pārzināšanā un organizēšanā paveiktais:

- izsniegti 8451 apliecinājumi reģionālās nozīmes maršrutos, tai skaitā 1495 svētku apliecinājumi, 280 apliecinājumi, kuri izsniegti slēdzot jaunu pakalpojuma līgumu un 945 apliecinājumi, kuri izsniegti pagarinot darbības termiņu;
- izsniegtas 110 maršrutu atļaujas komerciālajos maršrutos (reisos);
- reģionālās nozīmes maršrutu tīklā veikto grozījumu skaits – 2213, t.sk.: atklāti 236 maršruti (reisi), slēgti 271 maršruti (reisi) un veikti 1706 citi grozījumi iekļaujot papildus pieturas reisu kustību sarakstos, mainot pieturu nosaukumus, mainot atiešanas laikus starp pieturām un citi grozījumi;
- sagatavoti 177 līgumi vai to grozījumi reģionālās nozīmes maršrutu tīklā;
- uzsākta reisu izpilde jaunus maršrutos, kas tika atklāti uz komerciāliem principiem – Nr.K7922 Rīga-Rēzekne, Nr.K7541 Daugavpils-Rēzekne-Ludza, Nr.K7479 Daugavpils-Rēzekne, K7912 Rīga-Vīļaka-Baltinava, K7911 Rīga-Žīguri un Nr.K7410 Rīga-Kuldīga.



2025. gadā ATD tika veikta reģionālās nozīmes maršrutu tīkla inventarizācija un noteikts valsts garantētais sabiedriskā transporta pakalpojumu apjoms, identificējot reismus ar zemu rentabilitātes rādītāju (līdz 25%), kā arī apkopojot saņemto informāciju no pašvaldībām par



savienojumiem ar izglītības iestādēm, medicīnas iestādēm un darba vietām. Vienlaicīgi, atbilstoši kritērijiem, kas iekļauti Sabiedriskā transporta pakalpojumu likumprojektā, uzsākta valsts garantētā sabiedriskā transporta apjoma noteikšana. Sabiedriskā transporta padomes (STP) sēdē pieteikumam par maršrutu tīkla apstiprināšanu 2026. gadam ATD izstrādāja četrus dažādus piedāvājumus. 2025. gada 4. septembra STP sēdē tika apstiprināta maršrutu tīkla apjoma prognoze 2026. gadam. Saskaņā ar STP apstiprināto prognozēto apjomu kompensācijas apmērs par pārvadājumiem ar reģionālajiem dotētajiem autobusiem tika prognozēts 51 657 486 eiro apmērā un par pārvadājumiem ar reģionālajiem dotētajiem vilcieniem 28 558 510 eiro apmērā, savukārt par pārvadājumiem valstpilsētu pašvaldībās 14 700 178 eiro apmērā un par pārvadājumiem komercmaršrutos 850 000 eiro apmērā.

BŪTISKUMA NOVĒRTĒJUMS

Lai noteiktu, kuras ilgspējas tēmas iekļaut ziņojumā, ATD veica vienkāršo finanšu būtiskuma novērtējumu. Šī pieeja ļāva identificēt jautājumus, kas var ietekmēt uzņēmuma darbību un finanšu rādītājus gan tagad, gan nākotnē.

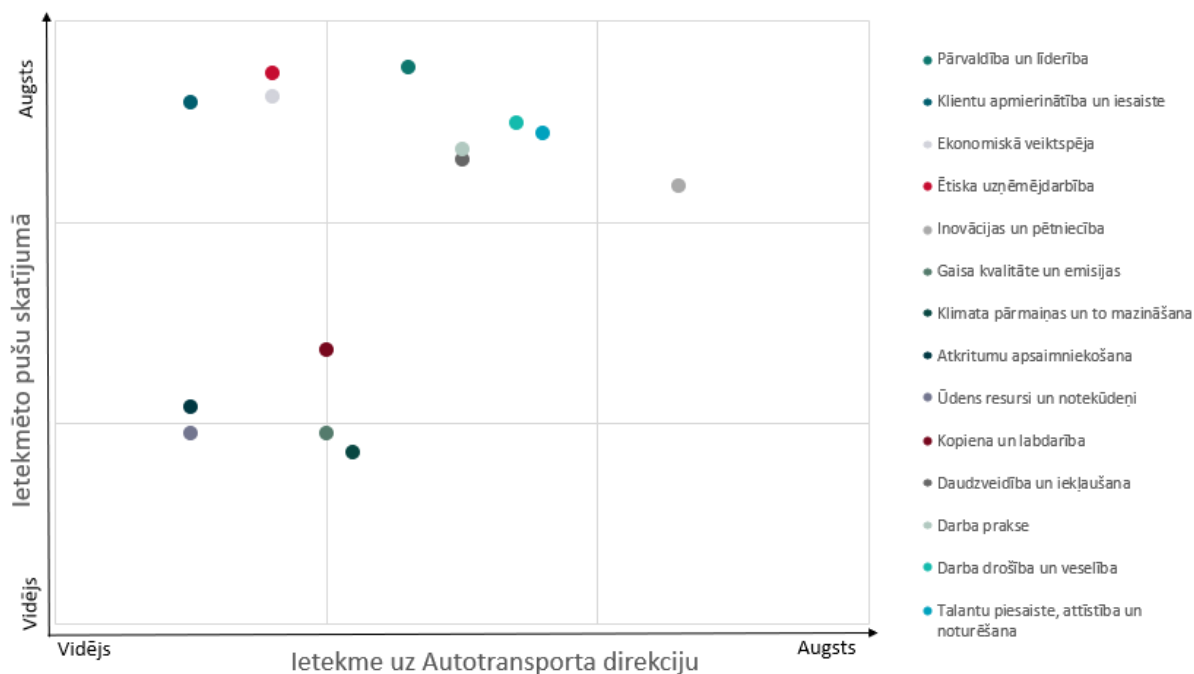
Izvēloties vienkāršoto metodi, galvenais mērķis bija uzsākt strukturētu pieeju vides, sociālo un pārvaldības (ang. ESG) jautājumu apzināšanai un ziņošanai izmantojot pieejamos resursus. Process balstījās uz iekšējo izpratni par riskiem un iespējam transporta nozarē, kā arī uz GRI standartos noteiktajiem tematiem.

Šobrīd šī pieeja kalpo kā pamats tam, lai nākotnē paplašinātu būtiskuma analīzi, iekļaujot arī izvērtējumu par ATD radīto ietekmi uz vidi un sabiedrību. Mēs redzam šo darbu kā pirmo soli ceļā uz plašāku ilgspējas integrāciju organizācijas darbībā.

Vispirms tika izveidots ATD darbībai pielāgots ESG tēmu saraksts balstoties uz GRI standartu ietvaru. Tēmas tika piemērotas Latvijas sabiedriskā transporta nozarei un ATD atbildības jomām. Tās tika novērtētas pēc to iespējamās finansiālās ietekmes uz ATD darbību, reputāciju, izmaksu struktūru, ieņēmumu potenciālu un pēc tā, cik ticami ir, ka šāda ietekme varētu notikt. Katrs aspekts tika vērtēts piecu punktu skalā, un rezultāti tika apkopoti tabulā.

Papildus tam, tika pievienots arī konteksts par katras tēmas iespējamo riska vai iespējas raksturu, vērtības ķēdes posmu un laika horizontu. Lai izvērtējumam piešķirtu plašāku skatījumu, tika izmantota arī ieinteresēto pušu aptauja, kurā pārvaldītāji, pašvaldības, sadarbības partneri un citi ATD darbībā iesaistītie sniedza savu vērtējumu par ESG jautājumu nozīmīgumu.

Visi iegūtie dati tika apkopoti būtiskuma matricā, kur redzams, kuras tēmas ir vissvarīgākās gan no finanšu, gan sabiedrības aspekta. Matrica ir pamats tam, kurām tēmām ATD pievērsīs uzmanību savā ilgspējas ziņojumā un nākotnes attīstības darbā.



3. attēls. ATD būtiskuma matrica 2025. gadā

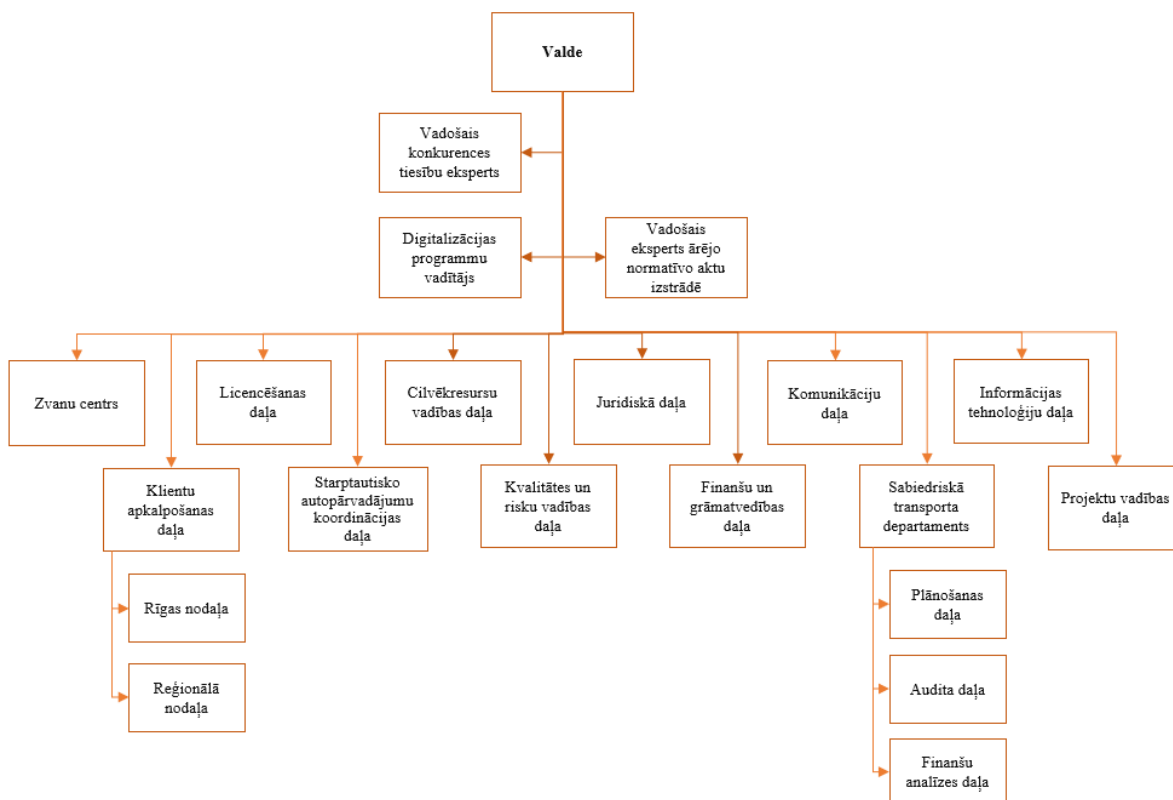
PĀRVALDĪBA

GRI 2: VISPĀRĪGĀ PĀRVALDĪBA

ATD funkcijas īsteno, ievērojot ES regulējumu transporta nozarē, virkni Latvijas Republikas normatīvo aktu (tostarp Autopārvadājumu likums, Sabiedriskā transporta pakalpojumu likums, Bīstamo kravu aprites likums, Latvijas Republikas valsts robežas likums u.c.), Satiksmes ministrijas noteikumus un rīkojumus. Pārvaldības institūciju lomas, pienākumi, tiesības un atbildība ir noteikta Latvijas Republikas normatīvajos aktos, ATD statūtos iekšējos normatīvajos aktos.

Juridiskais nosaukums	Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Autotransporta direkcija"
Īpašumtiesību forma / statuss	Valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību (100 % kapitāla daļas pieder Satiksmes ministrijai)
Galvenais birojs	Vaļņu iela 30, Rīga, LV-1050, Latvija
Darbības valstis	Latvija

Valsts SIA "Autotransporta direkcijas" struktūrskāme



4. attēls. ATD organizatoriskā struktūra (spēkā 2025. gada 29. oktobrī)

ATD pārvaldi īsteno dalībnieku sapulce un valde. Dalībnieku sapulces funkcijas pilda valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis – Satiksmes ministrija. Valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvis uzrauga valdes darbību.

ATD pārvaldību ikdienas darbībā, vadot un pārstāvot ATD kopīgi, nodrošina tās izpildinstitūcija – valde (valdes priekšsēdētājs un valdes loceklis (līdz 2025. gada 12. oktobrim)), kuru ievēlē ik pēc pieciem gadiem akcionāru sapulcē. Uz pārskata gada beigām ATD vadīja valdes pagaidu (no 2025. gada 27. maija) priekšsēdētājs Jānis Lapiņš. Valde apstiprina ATD organizatorisko struktūru, kas tiek veidota atbilstoši ATD pamatdarbībai, ievērojot noteiktās funkcijas un izvirzītos mērķus, nodrošinot efektīvu lēmumu pieņemšanas procesu, ņemot vērā nepieciešamās pilnvaras, atbildību un skaidru pārskatu sniegšanu.

ATD organizatoriskā struktūra ietver skaidru pienākumu un atbildības sadalījumu valsts deleģēto funkciju izpildē, stratēģisko mērķu sasniegšanā un ikdienas darbā. ATD ieviesti korporatīvās pārvaldības principi ar mērķi nodrošināt ATD darbības ilgtspējību, attīstību, mūsdienīgu un efektīvu vadību, resursu racionālu un ekonomiski pamatotu izmantošanu, kā arī ievērot ētisku, atbildīgu un caurskatāmu korporatīvās pārvaldības praksi.

2025. gadā, lai nodrošinātu efektīvāku darba organizāciju un atbalstu attīstības procesiem, tiešā valdes padotībā tika izveidoti digitalizācijas programmu vadītāja un vadošā eksperta ārējo normatīvo aktu izstrādē amatī, kā arī jauna struktūrvienība – Zvanu centrs. Zvanu centra izveides mērķis ir efektīvizēt un standartizēt klientu apkalpošanu un konsultēšanu attālināti par ATD pārziņā esošajiem pakalpojumiem un deleģētajām funkcijām, izmantojot telefonpakalpojumus un citus attālinātās komunikācijas kanālus. Pirmajos divos darbības mēnešos Zvanu centra pamatfunkcija bija nodrošināt 1. līmeņa klientu atbalstu elektroniskās rindas rezervācijas sistēmas (ERRS) lietotājiem, saskaņā ar deleģēto funkciju un ņemot vērā Latvijas Republikas valsts robežas likuma 10.¹ panta, 4. punktā noteikto – ATD veic ERRS pārziņa pienākumus un personas datu apstrādes pārziņa pienākumus.

GRI 2-5 UN GRI 2-27: IEKŠĒJIE UN ĀRĒJIE AUDITI UN PĀRBAUDES MEHĀNISMI

Ar mērķi nodrošināt vienotu pieeju visiem procesiem un funkcijām, 2007. gadā esam ieviesuši un uzturam KVS. Lai nodrošinātu procesu efektīvu darbību, funkciju izpildi, ATD nodrošina KVS iekšējos un ārējos auditus, un speciālos auditus, kurus veic gan Satiksmes ministrijas Iekšējā audita nodaļa, gan citu kontrolējošo institūciju auditori un revidenti (piemēram, Valsts kontrole), kā arī izvērtē auditoru ziņojumus par ATD darbības uzlabošanu un nodrošina atklāto trūkumu novēršanu un ieteikto uzlabojumu ieviešanu.

Ārējo KVS pārsertifikācijas auditu trīs gadu sertifikācijas ciklam atbilstoši ISO 9001:2015 standarta prasībām 2025. gadā veica SIA “BM Certification”. Pārsertifikācijas audita laikā ārējais auditors, veicot pārrunas ar ATD valdi, klientu apkalpošanas, sabiedriskā transporta nodrošināšanas un uzraudzības, licencēšanas, starptautisko autopārvadājumu koordinācijas, kvalitātes vadības, personāla vadības, projektu vadības, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju nodrošināšanas funkciju pārstāvjiem, pārliecinājās par KVS atbilstību starptautiskā ISO 9001:2015 standarta prasībām, piemērojamību sertificēšanas sfērai, efektivitāti un nepārtrauktu pilnveidi, kā arī sevis noteikto politiku, mērķu, noteikumu, procedūru u.c. ievērošanu, nekonstatējot nevienu neatbilstību. Auditors atzinīgi novērtēja auditējamo darbinieku paveikto KVS uzturēšanā un pilnveidē, īpaši atzīmējot darbinieku atbildību, iesaisti un ieinteresētību iekšējo procesu uzlabošanā un efektivizēšanā, un ieguva apliecinājumu par rekomendāciju ieviešanu, kas tika izteiktas iepriekšējā ārējā audita vizītes laikā.

Vērtējot ATD atbilstību standarta ISO 9001:2015 sadaļām, ārējais auditors akcentē šādus labās prakses apliecinājumus: ietekmējošie faktori un riski ir apzināti un ņemti vērā ATD darbības

plānošanā un īstenošanā, identificētie riski tiek vadīti, nosakot mazinošos pasākumus, t.sk. katra īstenojama projekta līmenī; ATD ir skaidri noteikti attīstības mērķi vidējam termiņam un operatīvajā līmenī gadam; ATD plaši izmanto informācijas tehnoloģiju rīkus pakalpojumu sniegšanā un operatīvai informācijas apmaiņai; ATD atbalsta darbinieku kvalifikācijas celšanu; darbinieki ir informēti, iekšējās kontroles sistēmas izmaiņu paziņošanai, informācijas aprītei un jaunumu komunikācijai tiek izvēlēti atbilstošie saziņas kanāli; darbinieki demonstrē izpratni par KVS, saistošā dokumentācija ir pieejama, pakalpojumi tiek sniegti saskaņā ar ārējo un iekšējo regulējumu, tiek veiktas pakalpojumu sniegšanas atbilstības pārbaudes; regulāri tiek veiktas klientu apmierinātības aptaujas un sabiedrības viedokļa apzināšana par sabiedriskā transporta pakāpējuma kvalitāti; sūdzības, klientu ierosinājumi un priekšlikumi tiek dokumentēti un izvērtēti.

Pārskata gadā turpināta Valsts kontroles veiktās lietderības revīzijas “Sabiedriskā transporta pakalpojumu pieejamība dotētajos maršrutos” ieteikumu ieviešana. Revīzijas mērķis bija novērtēt sabiedriskā transporta politikas risinājumu efektivitāti (transporta tīkla attīstībā, cenu politikā, maršrutu (reisu) plānošanā u.c.), ņemot vērā aktuālās pasažieru mobilitātes problēmas. Revīzijas rezultātā [sniegti septiņi ieteikumi](#) (iekļaujot 11 darbības), trīs no tiem ir ieviesti un viens daļēji ieviests (izpildot sešas darbības un turpinot vēl piecu izpildi).

GRI 2-23, GRI 2-24 UN GRI 2-26: POLITIKAS, KODEKSI UN KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA

Politikas dokumenti dažādos līmeņos, kas izstrādāti un aktualizēti 2025. gadā un ne tikai, ir pārvaldes instruments, kas nosaka sistēmas darbības pamatprincipus, pienākumus, tiesības un atbildību, lai nodrošinātu uzņēmuma attīstību, atbilstību vērtībām, un mērķu sasniegšanu, kas ir aprakstīti vidēja termiņa darbības stratēģijā.

Par mūsu labu korporatīvo kultūru liecina atbilstošu iekšējo normatīvo aktu esamība, to kvalitāte un praktiskā labas pārvaldības principu ievērošana ikdienas darbībā. Iekšējo dokumentu mērķis ir aizsargāt uzņēmumu no nelabvēlīgas ietekmes vai reputācijas riska.

Daži iekšējie normatīvie akti ATD ir obligāti un ar ārējiem normatīvajiem aktiem noteikti, par to neieviešanu vai neesamību var iestāties nelabvēlīgas sekas. Tikmēr citus iekšējos normatīvos aktus (politikas, vadlīnijas, procedūras vai pat iekšējās kontroles sistēmas) atbilstoši darbības specifikai ATD izvēlas ieviest un ievērot, demonstrējot labu korporatīvo pārvaldību, vērtības un darbības principus. Mainīgas ārējās vides ietekmē mēs regulāri vērtējam, kuras politikas, vadlīnijas, procedūras vai iekšējās kontroles sistēmas mums vēl būtu nepieciešamas un kādā detalizētības pakāpē.

Korporatīvās pārvaldības politika ATD pirmo reizi tika izstrādāta un apstiprināta jau 2021. gadā. 2025. gadā Korporatīvās pārvaldības politiku aktualizējām jaunajā redakcijā, nosakot vienotus korporatīvās pārvaldības principus, lai īstenotu atbildīgu, efektīvu, godprātīgu un caurskatāmu ATD darbību, ilgtspējību, attīstību, resursu racionālu un ekonomiski pamatotu izmantošanu, īstenojot vienotu valsts politiku starptautisko pārvadājumu jomā un autotransporta komercpārvadājumu uzņēmējdarbības licencēšanā, kā arī veicot sabiedriskā transporta pakalpojumu organizēšanas un maršrutu tīkla pārzināšanas funkciju reģionālās nozīmes maršrutos. Izstrādājot Korporatīvās pārvaldības politiku jaunajā redakcijā, ņemt vērā [Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums](#), likums [Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā](#), Tieslietu ministrijas [Korporatīvās pārvaldības kodeksā](#) iekļautie ieteikumi, [G20/OECD Korporatīvās pārvaldības principi](#), citi ārējie normatīvie akti un ATD statūti.

Labai korporatīvai pārvaldībai ir jābūt katra uzņēmuma darbības stūrakmenim – tā ir panākumu, labas reputācijas un pārdomātas biznesa izaugsmes pamats. Korporatīvās pārvaldības principi, kas iekļauti politikā ir sociāli atbildīga komercdarbība, godīguma un caurspīdīguma principu ievērošana, vienlīdzīga attieksme saskarē ar iesaistītajām pusēm, vispusīga informācija klientiem, sabiedrībai un darbiniekiem, nepieļaut interešu konflikta situācijas, krāpšanu un korupciju, ētikas normu neievērošanu.

Savukārt gadu iepriekš – 2024. gadā jaunajā redakcijā izstrādājām Kvalitātes politiku, apņēmoties sekmēt darbības procesu un sniegto pakalpojumu nepārtrauktu pilnveidi, ilgtspējīgu attīstību stratēģisko mērķu sasniegšanai, ievērojot ATD vispārējo stratēģisko mērķi, ATD vērtības, ārējo un iekšējo normatīvo aktu un ISO 9001 standarta prasības. Vadības pienākumi Kvalitātes politikas ietvaros ir nodrošināt klientu apmierinātības paaugstināšanu un procesu efektivitāti. Mēs regulāri novērtējam darbības rezultātus un darbinieku sniegumu, identificējam un ieviešam uzlabojumus, lai nodrošinātu efektīvu funkciju izpildi.

Esam ieviesuši arī citas politikas (tostarp 2025. gadā – Interesešu konflikta un korupcijas risku novēršanas politika, Valdes atlīdzības politika), lai sasniegtu noteikto mērķu un uzdevumu izpildi. Politikas ir saistošas visiem ATD darbiniekiem, neatkarīgi no ieņemamā amata.

GRI 205: PRETKORUPCIJAS POLITIKA

2025. gadā aktualizējām jaunajā redakcijā Interesešu konflikta un korupcijas risku novēršanas politiku, nosakot uzņēmuma iekšējās kontroles sistēmas pamatprincipus un vadlīnijas korupcijas un interešu konflikta riska pārvaldībai. Šī politika ir saistoša visiem darbiniekiem neatkarīgi no amata un nodrošina vienotu pieeju riska identificēšanai, novēršanai un kontrolei.

Politika tika aktualizēta ievērojot Latvijas Republikas normatīvos aktus un Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijas un paredz skaidras procedūras interešu konflikta situāciju atklāšanai, koruptīvu darbību novēršanai un drošas trauksmes celšanas iespējas. Politikas mērķis ir arī veidot izpratni par interešu konflikta un korupcijas veidiem un izpausmēm, lai ATD darbinieki varētu izvērtēt savas rīcības atbilstību normatīvo aktu prasībām un nepieļautu to pārkāpumus. Politika regulē darbinieku pienākumus attiecībā uz godprātīgu rīcību un aizliedz jebkādu negodīgu labumu pieņemšanu vai piedāvāšanu.

2025. gada nogalē pārskatīts korupcijas riskam pakļauto amatu izvērtējums atbilstoši izmaiņām ATD organizatoriskajā struktūrā, kopumā novērtēti 73 amati. Īstenoti interešu konflikta un korupcijas risku kontroles un mazināšanas pasākumi Pretkorupcijas pasākumu plāna 2025. – 2027. gadam ietvaros identificētiem 15 riskiem deviņās funkcijās. Risku kontroles pasākumi galvenokārt saistīti ar darbinieku izglītošanu un darba situāciju skaidrošanu interešu konflikta un korupcijas risku kontekstā, izmantojamo datu daudzveidības, ticamības un kvalitātes uzlabošanu, kā arī informācijas tehnoloģiju iespēju paplašināšanu darbības procesos.

Esam nodrošinājuši, ka visi darbinieki, kas bija nodarbināti pārskata periodā, ir informēti par pretkorupcijas politiku un saņēmuši atbilstošas apmācības. Informācija par ATD paveikto pretkorupcijas darbību īstenošanā ir arī pieejama sadarbības partneriem mūsu tīmekļa vietnē, nodrošinot vienlīdzīgu piekļuvi visiem sadarbības partneriem.

2025. gadā ir izstrādāti un apstiprināti iekšējie noteikumi "[Personas datu apstrādes noteikumi](#)", kas nosaka kārtību, kādā ATD apstrādā personas datus, nodrošinot tās atbilstību Eiropas Parlamenta un Padomes regulai Nr. 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) un Latvijā spēkā esošiem tiesību aktiem, kas regulē personas datu

apstrādes prasības. Ar iekšējiem noteikumiem ir iepazīstināti visi darbinieki, kā arī tie ir pieejama ATD tīmekļvietnē.

Pārskata periodā nav reģistrēti apstiprināti korupcijas gadījumi, tādējādi nav arī bijuši darbinieku atļaušanas vai disciplinārās sankcijas, kas saistītas ar korupciju. Tāpat nav bijuši gadījumi, kad būtu pārtraukti vai nepagarināti līgumi ar sadarbības partneriem korupcijas pārkāpumu dēļ. Nav ierosinātas publiskas tiesvedības pret organizāciju vai tās darbiniekiem saistībā ar korupciju, un nav arī tiesvedību iznākumu, kas būtu jāziņo.

GRI 2-26: TRAUKSMEŠ CELŠANA

Lai nodrošinātu politikas efektivitāti, mēs izveidojām iekšējo trauksmes celšanas sistēmu, kas ļauj darbiniekiem droši ziņot par iespējamajiem pārkāpumiem, vienlaikus garantējot ziņotāju aizsardzību. Politika paredz arī regulāru risku izvērtēšanu, preventīvu apmācību īstenošanu un pasākumu plānu atjaunošanu.

2024. gadā ATD apstiprināja jaunus iekšējos noteikumus “Par iekšējās trauksmes celšanu un trauksmes cēlēja ziņojuma izskatīšanu”, kas izstrādāti saskaņā ar Trauksmes celšanas likumu. Noteikumi nosaka vienotu un caurspīdīgu trauksmes celšanas sistēmu, nodrošinot ATD amatpersonām un darbiniekiem iespēju ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, kas var kaitēt sabiedrības interesēm.

Noteikumi paredz vairākus trauksmes celšanas kanālus, tostarp ziņošanu klātienē, pa pastu, elektroniski vai anonīmā veidā (ar ierobežojumiem anonīmiem ziņojumiem). Trauksmes cēlēju aizsardzība un personas datu konfidencialitāte tiek nodrošināta ar pseidonimizācijas principu un stingrām datu aizsardzības prasībām. Atbildīgā persona par trauksmes celšanas procesu ir Kvalitātes un risku vadības daļas vadītājs, kas koordinē ziņojumu saņemšanu, reģistrēšanu un nodrošina to izskatīšanu Ētikas komisijā, par ko ir informēts arī trauksmes cēlēju kontaktpunkts un informācija par kontaktpersonu ir pieejama: <https://trauksmescelejs.lv/kur-celt-trauksmi>.

Pieredzes apmaiņas un labās prakses pārņemšanas nolūkos ATD Kvalitātes un risku vadības daļas vadītājs piedalījās biedrības “Sabiedrība par atklātību – Delna” kopīgi ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju 2025. gada 7. novembrī rīkotajā Starptautiskajā konferencē “Drosme ziņot: trauksmes celšana kā mehānisms sabiedrības interešu aizsardzībai”.

2025. gadā tika saņemts viens trauksmes cēlēja iesniegums, kurš pēc sākotnējās izvērtēšanas tika pārsūtīts atbilstoši piekritībai Valsts policijai un Patērētāju tiesību aizsardzības centram, par to atbilstoši informējot iesniedzēju.

Trauksmes celšanas sistēmas mērķis ir ne tikai identificēt un novērst korupciju, interešu konfliktus, negodprātīgu rīcību, bet arī veicināt atklātu, ētisku un atbildīgu darba vidi, stiprinot sabiedrības uzticību ATD darbībai.

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26 un GRI 205-2: ĒTIKAS KODEKSS UN PROFESIONĀLĀS RĪCĪBAS STANDARTI

2024. gadā jaunajā redakcijā apstiprinājām Ētikas kodeksu, nosakot vienotus profesionālās ētikas un uzvedības principus visiem ATD darbiniekiem. Ētikas kodekss izstrādāts, lai veicinātu tiesisku, godprātīgu un kvalitatīvu rīcību sabiedrības interesēs, balstoties uz valsts pārvaldes pamatvērtībām.

Ētikas kodekss uzliek pienākumu darbiniekiem rīkoties saskaņā ar augstiem profesionālās uzvedības standartiem, ievērojot tādas vērtības kā lojalitāte, objektivitāte, profesionalitāte, godīgums, koleģialitāte, tiesiskums un konfidencialitāte. Tajā noteikti rīcības principi attiecībās

ar klientiem, kolēģiem, sadarbības partneriem un sabiedrību kopumā, kā arī uzvedības normas darba vidē un ārpus tās.

Ētikas kodeksā īpaša uzmanība pievērsta interešu konflikta un korupcijas risku novēršanai. ATD ir noteikusi “nulles tolerances” pieeju jebkādam koruptīvām darbībām, kā arī uzsvērusi darbinieku pienākumu atturēties no situācijām, kas var radīt šaubas par viņu objektivitāti vai radīt reputācijas riskus uzņēmumam. ATD pievienojās iniciatīvai “Nulles tolerance pret korupciju”, tādējādi vēlreiz apliecinot savu apņemšanos stiprināt godprātīgu, atklātu un ētisku darbības kultūru. 2024. gada 19. decembrī ATD vadība tikās ar biedrības “Sabiedrība par atklātību – Delna” vadītāju, lai pārrunātu iniciatīvas nozīmi gan mūsu uzņēmuma darbībā, gan transporta nozares attīstībā kopumā. Sarunās īpašs uzsvars tika likts uz trauksmes celšanas mehānismiem, interešu pārstāvību un godīgas pārvaldības principu ievērošanu. Pievienošanās šai iniciatīvai apliecina ATD ilgtermiņa apņemšanos aktīvi iestāties pret korupciju un stiprināt sabiedrības uzticību publiskajam sektoram.

Ētikas normu ievērošanu pārrauga neatkarīga Ētikas komisija, kuras uzdevums ir izvērtēt iespējamus pārkāpumus, izskatīt sūdzības un sniegt rekomendācijas par turpmāku rīcību. Ētikas komisijai ir tiesības ierosināt disciplinārlietu, ja darbinieka rīcība ir pretrunā ar Ētikas kodeksā noteiktajiem principiem. 2025. gadā Ētikas komisijā netika izskatīt neviens gadījums.

Tiesvedības vai ierosinātas lietas saistībā ar konkurences tiesību, monopola likumdošanas pārkāpumiem vai korupciju 2025. gadā netika reģistrētas.

GRI -1: TIEŠI RADĪTĀ UN IZDALĪTĀ EKONOMISKĀ VĒRTĪBA

Pēdējo trīs gadu laikā ATD radītā ekonomiskā vērtība ir pieaugusi. 2023. gadā tā bija 4,07 miljoni eiro, savukārt 2024. gadā jau pārsniedza 4,9 miljonus un 2025. gadā – 5,6 miljonus eiro. Šo pieaugumu galvenokārt nodrošināja ieņēmumi no ATD pakalpojumu sniegšanas autopārvaldājumu jomā, kas veido lielāko daļu no kopējās vērtības.

Arī izdalītā ekonomiskā vērtība – tas, ko organizācija atdod sabiedrībai caur atalgojumu, nodokļiem, sadarbību un darbības nodrošināšanu – ar katru gadu pieaugusi. No 6 miljoniem 2023. gadā līdz 6,8 miljoniem 2024. gadā un 7 miljoniem 2025. gadā. Vislielākā daļa no šīs summas tiek novirzīta darbinieku algām un pabalstiem, kam seko nodokļi valsts un pašvaldību budžetā, kā arī ikdienas darbības izmaksas. Secināms, ka šajos gados augusi gan darba samaksa, gan nodokļu atskaitījumi, kas liecina par stabilu izaugsmi un aktīvāku ieguldījumu sabiedrībā.

Ieguldījumi sabiedrības labā ārpus tiešās darbības (ATD veiktie ziedojumi) pēdējos gados bijuši nelieli – 1 000 eiro 2023. gadā, savukārt 2024. un 2025. gadā šādi maksājumi netika veikti.

GRI 204-1: IEPIRKUMU BUDŽETA ĪPATSVARŠ, KAS IZLIETOTS PIE VIETĒJIEM PIEGĀDĀTĀJIEM

Būtiska daļa iepirkumu tiek veikta no vietējiem piegādātājiem, tādējādi stiprinot reģionālo ekonomiku un veicinot partnerību ar vietējo uzņēmējdarbību. Vietējo piegādātāju īpatsvars iepirkumu budžetā 2025. gadā sasniedza 93%, saglabājoties 2024. gada līmenī (91%) un veidojot būtisku pieaugumu salīdzinājumā ar 2023. gadu (76%).

GRI 2-23, GRI 2-25 UN GRI 2-26, GRI 418: DATU CENTRS, DROŠĪBA UN KVALITĀTES PĀRVALDĪBA

Datu aizsardzība, infrastruktūra un pakalpojumu nepārtrauktība

Datu aizsardzība un droša uzglabāšana ir viena no būtiskākajām ATD darbības sastāvdaļām, un tai ir tieša ietekme uz sabiedrisko pakalpojumu nepārtrauktību. Lai nodrošinātu kritisko informācijas sistēmu stabilu darbību, ATD infrastruktūra balstās uz diviem neatkarīgiem datu centriem – vienu LVRTC, kur tiek uzturēta VBNIS, un otru ATD telpās, kur izvietotas pārējās informācijas sistēmas. Abi centri ir aprīkoti ar nepārtrauktas barošanas avotiem, automātiskiem ģeneratoriem, dubultām kondicionēšanas sistēmām un ugunsdzēsības iekārtām, kā arī atsevišķiem interneta savienojumiem, kas automātiski pārslēdzas traucējumu gadījumā. Drošības uzraudzība tiek veikta izmantojot SIA “Zabbix” sistēmu, kas ļauj operatīvi identificēt un novērst sistēmu darbības novirzes.

Papildus infrastruktūras risinājumiem tiek īstenoti arī kibernetikas pasākumi, piekļuves kontrole pēc ģeogrāfiskā principa, aktīvi aizsargmūri un incidentu uzraudzība. Visas sistēmas tiek regulāri auditētas un segmentētas, lai mazinātu piekļuves riskus. Datu centru iekārtas tiek regulāri apkoptas saskaņā ar līgumiem, ugunsdzēsības sistēmas – reizi ceturksnī, kondicionieri un ģeneratori – reizi gadā.

Datu kvalitāte un ar to saistītie riski

Datu kvalitāte ir viens no būtiskākajiem faktoriem efektīvai pārvaldībai, stratēģiskajai plānošanai un sabiedrisko pakalpojumu ilgtspējīgai nodrošināšanai. ATD datu precizitātei, aktualitātei un konsekvencei ir tieša ietekme uz lēmumu pieņemšanu, pakalpojumu kvalitāti un sabiedrības uzticību.

Nesakrītības, neprecizitātes vai novēloti dati var radīt sistēmiskus riskus, tostarp kļūdainus lēmumus par sabiedriskā transporta maršrutiem, neefektīvu resursu sadali vai neatbilstību normatīvajām prasībām. Tāpēc ir būtiski nodrošināt uzticamus datu avotus, definēt atbildības sadalījumu un ieviest regulārus validācijas mehānismus.

Datu kvalitātes pārvaldība tiek integrēta arī risku izvērtēšanas procesos, kuros tiek identificēti kritiskie informācijas punkti, piemēram, sadarbības partneru datu korektums, pasažieru skaita precizitāte vai transporta pieprasījuma prognožu atbilstība faktiskajām vajadzībām. Šie riski tiek uzraudzīti un nepieciešamības gadījumā iekļauti risku reģistrā ar mērķi tos novērst vai mazināt.

Mēs veicinām arī vienotu pieeju datu pārvaldībai visā uzņēmumā, lai samazinātu fragmentāciju starp sistēmām un struktūrvienībām. Turpmākajos attīstības posmos paredzēts ieviest arī datu kvalitātes monitoringa rīkus un izveidot skaidrus kvalitātes standartus, kas stiprinātu pārskata atbilstību un darbības caurskatāmību.

VIDES ASPEKTI

ATD izstrādāja vairākas iniciatīvas, lai efektīvi pārvaldītu ietekmi uz vidi un klimatu. Mūsu mērķis ir nodrošināt saskaņotību ar starptautiskajiem standartiem, piemēram, Parīzes nolīgumu klimata pārmaiņu jomā, ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķiem, kā arī ES prasībām.

ATD ir apņēmusies mazināt SEG emisijas un veicināt pāreju uz klimatneitrālu darbību. Lai gan šobrīd nav izstrādāts atsevišķs klimata pārkārtošanās plāns, uzņēmuma stratēģijā ir iekļauti mērķi un iniciatīvas, kas vērstas uz emisiju intensitātes samazināšanu līdz 2030. gadam vairākos būtiskos darbības virzienos.

GRI 302: ENERĢIJA (ENERĢIJAS PATĒRIŅŠ)

ATD darbības nodrošināšanai nepieciešamā elektroenerģija un siltumenerģija tiek iepirkta no licencētiem enerģijas komersantiem, ievērojot normatīvo aktu prasības un energoefektivitātes principus. Atkarībā no atrašanās vietas enerģijas piegādātāji ir dažādi:

- **Daugavpilī** siltumenerģiju piegādā pašvaldības AS “Daugavpils siltumtīkli”, elektroenerģija – AS “Latvenergo”;
- **Rīgā** siltumenerģiju piegādā AS “Rīgas siltums”, elektroenerģija – AS “Latvenergo”;
- **Cēsīs** gan siltumenerģiju, gan elektroenerģiju piegādā AS “Latvenergo”;
- **Liepājā** siltumenerģiju piegādā SIA “Liepājas enerģija”, elektroenerģiju – AS “Latvenergo”.

Enerģijas patēriņš tiek uzskaitīts, un informācija tiek izmantota, lai novērtētu ietekmi uz vidi, kā arī identificētu potenciālos uzlabojumu virzienus.

2025. gadā ATD savas darbības nodrošināšanai iepirka 156,468 MWh elektroenerģijas un 188,898 MWh siltumenerģijas. Dati par ATD iepirktās elektroenerģijas un siltumenerģijas patēriņu pēdējos trīs gados ir atspoguļoti 1. tabulā.

1. tabula
ATD elektroenerģijas un siltumenerģijas patēriņš 2023.-2025. gadā

	2025	2024	2023
Elektroenerģija, MWh	156,468	170,394	161,456
Siltumenerģija, MWh	188,898	172,714	216,047
Kopējais enerģijas patēriņš, MWh	345,366	343,108	377,503

Svarīgi atzīmēt, ka siltumenerģijas patēriņš filiālēs Cēsīs, Liepājā un Daugavpilī tika aprēķināts aptuveni, jo šajās filiālēs netiek veikta siltumenerģijas uzskaitē megavatstundās. ATD rīcībā ir tikai dati eiro izteiksmē, tādējādi patēriņa apjomi tika noteikti aptuveni, izmantojot atbilstoša gada tarifus.

ATD mērķis ir samazināt kopējo enerģijas patēriņu, uzlabot energoefektivitāti, kā arī palielināt atjaunojamo energoresursu īpatsvaru ikgadējā enerģijas bilanci. Ilgtermiņā uzņēmums tiecas samazināt atkarību no fosilajiem energoresursiem veicinot pāreju uz klimatneitrālu darbību.

GRI 305: SILTUMNĪCEFEKTA GĀZU EMISIJAS (TVĒRMS jeb SCOPE 1, 2, 3)

Gatavojot pirmo ATD Ilgtspējas ziņojumu par 2024. gadu, pirmoreiz pielietojām arī strukturēto pieeju siltumnīcefekta gāzu emisiju apzināšanai un uzskaiti ievērojot GHG protokola metodoloģiskos principus. Turpinot iesākto praksi, emisiju uzskaiti ir veikta, klasificējot tās pēc trīs GHG protokola definētajiem tvērumiem: Scope 1 – tiešās emisijas no uzņēmuma kontrolētām darbībām, Scope 2 – netiešās emisijas no patērētās elektroenerģijas un siltumenerģijas, kā arī Scope 3 – citas netiešās emisijas vērtību ķēdē. Emisiju aprēķini pamatoti ar tiem datiem, kas bija pieejami uzņēmuma rīcībā uz aprēķinu veikšanas brīdi. Jānorāda, ka datu pieejamība un pilnīgums dažos gadījumos ir ierobežots, tādēļ emisiju novērtējums var nebūt pilnībā reprezentatīvs. Mēs turpināsim attīstīt iekšējos procesus un datu vākšanas mehānismus, lai nodrošinātu nākotnē visaptverošāku, precīzāku un salīdzināmu SEG emisiju uzskaiti.

1. TVĒRUMS - TIEŠĀS EMISIJAS (SCOPE 1)

1.1. Uzņēmumam piederošie transportlīdzekļi

ATD izmanto 5 transportlīdzekļus, ko darbina benzīna dzinējs, 2025. gadā kopā patērējot 5500 litrus degvielas. Emisijas faktors automašīnai ar benzīna dzinēju ir 2,33984 kg CO₂ ekv./l (DEFRA 2025²), tādējādi transportlīdzekļu kopējā oglekļa pēda ir 12,8691 tonnas CO₂ ekv./l (5500 l * 2,33984 kg CO₂ ekv./l).

2. TVĒRUMS - NETIEŠĀS EMISIJAS NO IEPIRKTĀS ENERĢIJAS (SCOPE 2)

2.1. Iepirkta elektroenerģija

ATD elektroenerģijas patēriņš 2025. gadā bija 156,468 MWh. Elektroenerģija tika iepirkta no AS “Latvenergo” par biržas cenu, tāpēc ražošanas avots nav zināms. Aprēķinos izmantots vidējais Latvijas īpatnējais elektroenerģijas emisijas faktors 0,0537 t CO₂ ekv./MWh (Latvijas Klimata un enerģētikas ministrija³), un tādējādi elektroenerģijas izmantošanas oglekļa pēda ir 8,4023 tonnas CO₂ ekv./gadā (156,468 MWh/gadā * 0,0537 t CO₂ ekv./MWh).

2.2. Iepirkta siltumenerģija

ATD siltumenerģijas pieprasījums 2025. gadā bija 188,898 MWh. Siltumenerģija tika iepirkta no vietējiem siltumapgādes uzņēmumiem, taču nav pieejama detalizēta informācija par izmantotajiem kurināmā veidiem, šo kurināmo īpatsvaru, kā arī par izmantotajiem tehnoloģiskajiem procesiem dažādos ražošanas objektos, tāpēc aprēķinos izmantots vidējais Latvijas specifiskais centrālās apkures emisijas faktors – 0,0683 t CO₂ ekv./MWh (Latvijas Klimata un enerģētikas ministrija⁴). No apkures izrietošā oglekļa pēda ir 12,9017 tonnas (188,898 MWh * 0,0683 t CO₂ ekv./MWh).

3. TVĒRUMS - CITAS NETIEŠĀS EMISIJAS (SCOPE 3)

3.1. Darbības laikā radītie atkritumi

Šajā kategorijā ietilpst emisijas no trešo pušu veiktās ATD piederošo vai kontrolēto darbību atkritumu apglabāšanas un apstrādes 2025. gadā. Šajā kategorijā ietilpst emisijas no cietajiem atkritumiem. Darbības laikā radīto atkritumu apstrāde tiek klasificēta kā augšupēja 3. tvēruma kategorija, jo atkritumu apsaimniekošanas pakalpojumus iegādājas ziņojošais uzņēmums.

² <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025>

³ <https://www.kem.gov.lv/lv/siltumnicefekta-gazu-emisiju-aprekina-metodika>

⁴ <https://www.kem.gov.lv/lv/siltumnicefekta-gazu-emisiju-aprekina-metodika>

Emisijas no atkritumu pārvadāšanas aprēķinos nav iekļautas. Dažādas atkritumu apstrādes darbības ietver apglabāšanu poligonā, pārstrādi, sadedzināšanu, kompostēšanu un citas.

SEG emisiju aprēķināšanai tika izmantota atkritumu veidam specifiska metode, kas ietver emisijas faktoru izmantošanu konkrētiem atkritumu veidiem un atkritumu apstrādes metodēm. ATD sniedza datus par dažādiem radīto atkritumu veidiem un to attiecīgajiem daudzumiem, kas pēc tam tika reizināti ar atbilstošajiem emisijas faktoriem.

Lai aprēķinātu emisijas no jauktiem sadzīves atkritumiem un bioloģiski noārdāmiem atkritumiem, tika veikta aplēse, lai noteiktu šo atkritumu plūsmu svaru. Pašlaik ATD tiek šķirti tikai trīs veidu atkritumi – papīrs un kartons, baterijas un sadzīves atkritumi. Kopējais ar atkritumu apstrādi saistītais SEG emisiju apjoms 2025. gadā bija 1,8897 t CO₂ ekv. (skat. 2.tabulu).

2.tabula
ATD radīto atkritumu apjoms un SEG emisijas 2025. gadā

Atkritumu veids	Atkritumu daudzums, t/gadā	SEG emisijas, t CO ₂ ekv.
Papīra un kartona iepakojums	0,031	0,000144
Jauktu sadzīves atkritumu plūsma	3,800	1,889521
Baterijas un akumulatori	0,002	0,000009
KOPĀ	3,833	1,8897

3.2. Darbinieku ikdienas braucieni uz darbu

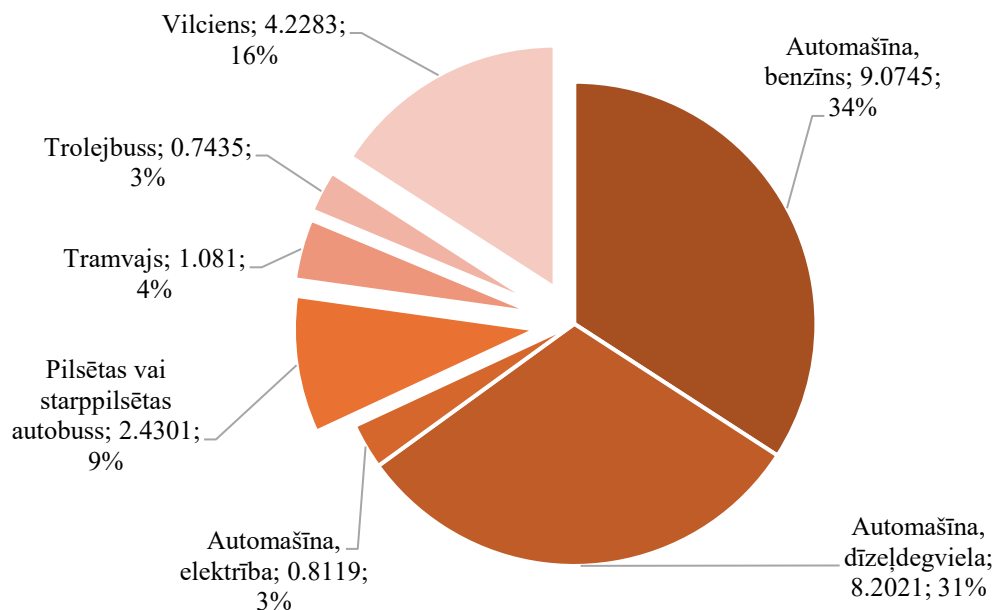
Lai novērtētu aptuvenās emisijas, ko rada darbinieki ikdienā braucot uz darbu un no tā, tika veikta ATD darbinieku aptauja. Aptaujā piedalījās 68 darbinieki, kas veido 74% no uzņēmuma 2025. gadā nodarbinātajiem. Atbildēs saņemtie dati tika ekstrapolēti uz tiem darbiniekiem, kuri neatbildēja uz aptauju. Aptaujā respondentiem tika lūgts novērtēt savus visbiežāk sastopamos pārvietošanās modeļus 2025. gadā, anketā norādot:

- Kādu transporta veidu respondenti izmanto tipiskā darba dienā, lai nokļūtu uz darbu un no tā. Iespējas ietvēra automašīnu (benzīns, dīzeļdegviela, elektriskais), vilcienu, tālsatiksmes vai pilsētas autobusu, tramvaju, trolejbusu, velosipēdu vai iešanu kājām.
- Cik kilometrus respondents tipiskā darba dienā nobrauc no mājām uz darbu un atpakaļ.

Lai aprēķinātu CO₂ emisijas, kas rodas ATD darbinieku pārvietošanās rezultātā, tika izmantota uz attālumu balstīta metodoloģija. Pamatojoties uz formulu (dienas attālums uz darbu un no darba (km) * darba dienu skaits gadā), tika noteikts kopējais katra transportlīdzekļa veida nobrauktais attālums gada laikā. Lai aprēķinātu CO₂ emisijas, katra transportlīdzekļa veida aprēķinātais attālums tika reizināts ar tā attiecīgo emisijas faktoru. Emisijas faktori tika iegūti no DEFRA 2025. Iegūtās vērtības pēc tam tika summētas, lai iegūtu kopējās CO₂ emisijas darbinieku pārvietošanās rezultātā.

Kopumā 2025. gadā ATD darbinieku līdz darba vietai ir mērojuši 366 674 km, no tiem 123 230 km jeb 33,6 % – ar personīgo automašīnu, 235 039 km jeb 64,1 % – ar sabiedrisko transportu un 8 405 km jeb 2,3 % nobraukti ar velosipēdu/ noieti kājām, neradot ietekmi uz vidi. Pārvietošanos ar velosipēdu/ kājām dati emisiju aprēķinos nav iekļauti, jo saskaņā ar DEFRA datubāzi emisijas faktors šiem transporta veidiem ir 0,0 kg CO₂ ekv. /pasažier.km, kā rezultātā ietekme ir niecīga – 0,0 t CO₂ ekv.

Aptauja atklāja, ka gada CO₂ emisijas, kas rodas darbinieku pārvietošanās rezultātā, ir 26,5715 t CO₂ ekv. Vislielākā ietekme rodas no automašīnu izmantošanas, kas veido 18,0885 t CO₂ ekvivalenta jeb 68,1 % no kopējās darbinieku transporta ietekmes, savukārt sabiedriskā transporta izmantošana veido 8,4830 t CO₂ ekvivalenta jeb 31,9%. Salīdzinājumā ar 2024. gadu vērojams darbinieku pārvietošanās uz darbu radīto emisiju apjoma pieaugums, kas skaidrojams ar pastāvīgo un pilna laika darbinieku skaita stabilizēšanos un klātienē darba apjoma pieaugumu, kā arī precizējumiem aprēķina metodikā attiecībā uz tiem darbiniekiem, kas aptaujā nav piedalījušies. 2. attēlā ir parādīts katra transporta veida ieguldījums darbinieku transporta kopējā ietekmē, kā arī ietekmes sadalījums starp dažādiem transporta veidiem.



5. attēls. Darbinieku pārvietošanās uz darbu 2025. gadā: SEG emisiju sadalījums pēc transporta veida

3.3. Darījumu braucieni

Lai novērtētu ATD darbinieku darījumu braucienus radītās emisijas, tika izvēlēta uz attālumu balstīta metodoloģija. Šī metodoloģija izvēlēta tāpēc, ka darījumu braucieni tika veikti ar lidmašīnām un automašīnu (dati iekļauti 1. tvērumā, ņemot vērā, ka izmantots dienesta autotransports), un uz attālumu balstīta metodoloģija ļauj precīzāk aprēķināt ar darbu saistīto braucienus laikā radītās emisijas. Darījumu braucienus emisiju analīzē tiek ņemts vērā tikai transports – gan tas, kā darbinieki sasniedza galamērķi, gan viņu vietējā mobilitāte tur. Tas nozīmē, ka ar viesnīcu uzturēšanos saistītās emisijas ir izlaistas (pamatojoties uz aprēķinu vadlīnijām šī daļa tiek uzskatīta par neobligātu).

Lai noteiktu darba radīto emisiju daudzumu, novērtēti dati par galamērķa valstīm un pilsētām, cilvēku skaitu katrā braucienā, transporta veidiem, kas izmantoti, lai sasniegtu galamērķus, un attālumiem, ko veic katrs transporta veids. Izanalizējot pieejamos datus par vietējo mobilitāti, t.i. pārvietošanās veids galamērķa valstī/pilsētā, tika pieņemts lēmums tos aprēķināt neiekļaut, ņemot vērā, ka dati nav pieejami par visiem braucieniem un ir arī nepilnīgi.

3. tabulā sniegta informācija par visiem darījumu braucieniem – galamērķa valstīm un pilsētām, tajos piedalījušos darbinieku skaitu, izmantoto transporta veidu un attālumu vienā virzienā kilometros.

3. tabula
Darbinieku komandējumi uz galamērķa valstīm un attālumi

Galamērķa valsts	Galamērķa pilsēta	Darbinieku skaits	Transporta veids	Attālums, km (viena virzienā)
Beļģija	Brisele	1	Lidmašīna	1455
Francija	Parīze	2	Lidmašīna	1704
Azerbaidžāna	Baku	2	Lidmašīna	2607
Šveice	Ženēva	1	Lidmašīna	1715
Šveice	Ženēva	1	Lidmašīna	1715
Ungārija	Budapešta	2	Lidmašīna	1106
Spānija	Sevilja	1	Lidmašīna	3103
Vācija	Minhene	2	Lidmašīna	1292
Vācija	Hamburga	2	Lidmašīna	970
Polija	Krakova	1	Lidmašīna	815
Kipra	Nikosija	1	Lidmašīna	2521
Spānija	Barselona	2	Lidmašīna	2334
Malta	Valleta	2	Lidmašīna	2448
Beļģija	Brisele	1	Lidmašīna	1455
Šveice	Ženēva	1	Lidmašīna	1715
Šveice	Ženēva	1	Lidmašīna	1715
Francija	Parīze	2	Lidmašīna	1704
Dānija	Kopenhāgena	2	Lidmašīna	725

Komandējumi uz galamērķa valsti tika veikti ar mašīnu vai ar lidmašīnu, kur visi darbinieki ceļoja ekonomiskajā klasē. Lai nokļūtu galamērķa pilsētā, tika izmantota automašīna vai sabiedriskais autobuss. Galamērķa pilsētā galvenokārt pārvietojās ar sabiedrisko transportu (autobuss, vilciens, metro). Nobrauktais attālums galamērķa pilsētā ir aptuvens skaitlis, jo nav iespējams precīzi izsekot katras personas nobrauktajiem kilometriem komandējuma laikā. Kopējais CO₂ emisiju daudzums komandējumu laikā – 11,5672 t CO₂ ekv.

3.4. Kontrolbraucieni jeb uzraudzības braucieni

Kontrolbraucieni radītās emisijas ir iekļautas atsevišķā kategorijā, jo šie braucieni tiek veikti pārbaudes nolūkos un būtiski atšķiras no ikdienas darba vajadzībām. Tā kā ATD šobrīd netiek veikta detalizēta uzskaitē par katra kontrolbrauciena veikto attālumu, emisiju aprēķinos tika izmantoti pieņēmumi. Emisiju aprēķinā tika izmantoti emisiju faktori no DEFRA 2025 datubāzes kategorijas “Darījumu braucieni”.

Aprēķina pieņēmumi un metodika:

- **Vilciena sniegto pakalpojumu atbilstības apsekošanas braucieni:** pieņemts, ka viena kontrolbrauciena attālums ir 10 pasažier.km. Kopumā veikti 75 braucieni, tātad kopējais attālums – 750 km. Piemērotais emisijas faktors – 0,0286 kg CO₂ ekv./pasažier.km.
- **Autobusa sniegto pakalpojumu atbilstības apsekošanas braucieni:** pieņemts, ka viena brauciena attālums ir 10 pasažier.km. Kopumā veikti 146 braucieni, kopējais attālums – 1460 km. ATD ir pārskatījusi pieeju autobusu sniegto pakalpojumu atbilstības pārbaudes braucieniem iekļaušanai emisiju aprēķinā, līdz ar ko pastāv ievērojama atšķirība starp 2024. gada (tika iekļauti 664 braucieni) un 2025. gada datiem. Piemērotais emisijas faktors – 0,10385 kg CO₂ ekv./pasažier.km.
- **Taksometra sniegto pakalpojumu atbilstības uzraudzības braucieni:** kopumā veikti pieci braucieni, nobrauktais attālums 27 km, arī precizējot paveikto attālumu uzskaites metodoloģiju pret 2024.gadā pielietoto. Piemērotais emisijas faktors – 0,20806 kg CO₂ ekv./pasažier.km.

4. tabula
Braucienų skaits un attālumi pēc transporta veida

Transporta veids	Braucienų skaits	Kopējais attālums, km	SEG emisiju daudzums, t CO ₂ ekv.
Vilciens	75	750	0.02145
Autobuss	146	1460	0.15162
Taksometrs	5	27	0.00562

Balstoties uz iepriekš minētajiem pieņēmumiem un koeficientiem, katrai transporta kategorijai aprēķināts CO₂ emisiju apjoms. Emisijas iegūtas reizinot attiecīgo transporta veida kopējo attālumu ar tā emisijas faktoru.

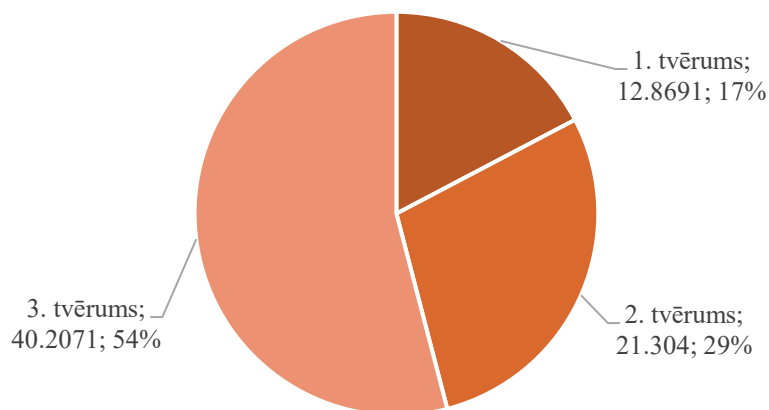
Emisiju aprēķinā tika izmantoti emisiju faktori no DEFRA 2025 datubāzes kategorijas “Darījumu braucieni”. Kopējās kontrolbraucienų emisijas veido 0,17870 t CO₂ ekv.

4. Kopējās SEG emisijas

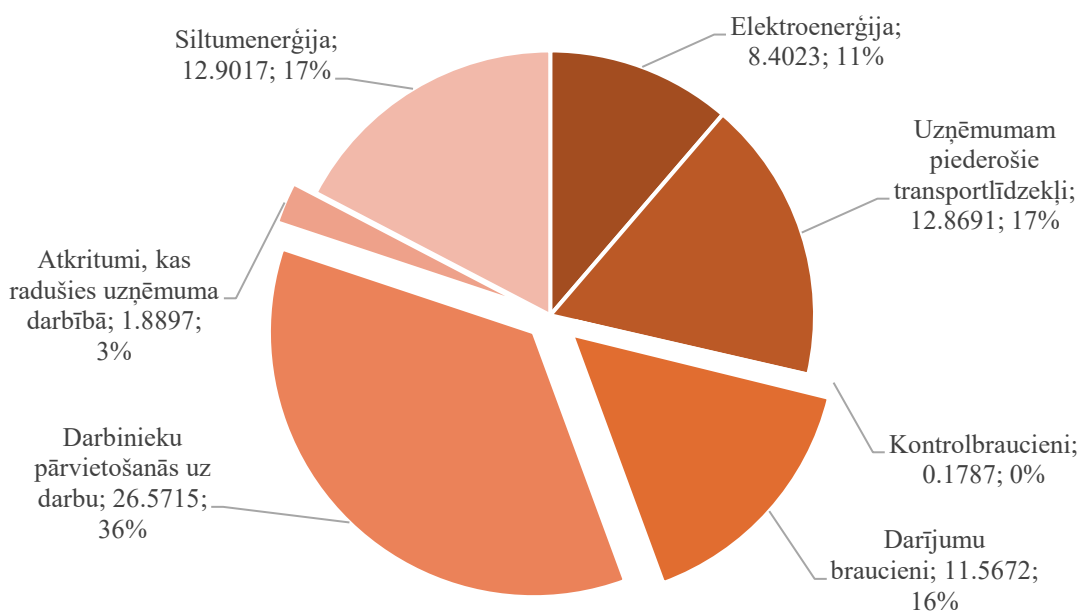
Kopējās SEG emisijas ATD 2025. gadā veidoja 74,3802 t CO₂ ekv. Šis emisiju apjoms atbilst 0,0134 kg CO₂ ekv. uz vienu eiro apgrozījuma (2025. gadā apgrozījums bija 5 544 691 eiro) un tajā ir iekļauti visi trīs SEG emisiju tvērumi:

5. tabula
SEG emisiju sadalījums pa tvērumiem un intensitāte attiecībā pret apgrozījumu

Tvērums	SEG emisiju daudzums, t CO ₂ ekv.	Procentuālais sadalījums, %	SEG emisiju intensitāte pret apgrozījumu, kg CO ₂ ekv./eiro
1.tvērums	12,8691	17,3	0,0023
2.tvērums	21,3040	28,6	0,0038
3.tvērums	40,2071	54,1	0.0073
KOPĀ	74,3802	100,0	0,0134



6. attēls. SEG emisiju sadalījums pēc GHG protokola tvērumiem 2025. gadā



7. attēls. SEG emisiju avotu struktūra ATD 2025. gadā

Detalizēts emisiju sadalījums ir sniegts 6. tabulā.

6. tabula
SEG emisiju sadalījums pa avotiem un intensitāte attiecībā pret apgrozījumu

Kategorija	Rezultāts, t CO ₂ ekv.	SEG intensitāte pret apgrozījumu, kg CO ₂ ekv./eiro
1.TVĒRUMS:		
 Uzņēmumam piederošie transportlīdzekļi	12,8691	0,0023

2.TVĒRUMS:			
	Elektroenerģija	8,4023	0,0015
	Siltumenerģija	12,9017	0,0023
3.TVĒRUMS:			
	Atkritumi, kas radušies uzņēmuma darbībā	1,8897	0,0003
	Darbinieku pārvietošanās uz darbu	26,5715	0,0048
	Darījumu braucieni	11,5672	0,0021
	Kontrolbraucieni	0,1787	0,00003
KOPĀ:		74,3802	0,0134

GRI 306: ATKRITUMI (RADĪTIE, PĀRSTRĀDĀTIE, APGLABĀTIE ATKRITUMI)

Mēs apzināmies savu atbildību vides aizsardzībā un atkritumu apsaimniekošanā, tāpēc pakāpeniski ieviešam ilgtspējīgus risinājumus atkritumu plūsmu pārvaldībā.

Šobrīd ATD tiek nodrošināta papīra un kartona šķirošana, kas tiek atsevišķi savākti un regulāri nodoti pārstrādei sadarbībā ar licencētiem atkritumu apsaimniekotājiem. Šis solis ļauj samazināt biroja darbības radīto ietekmi uz vidi un veicina otreizējo resursu apriti.

Tāpat ATD tiek izvietoti speciāli konteineri izlietoto bateriju savākšanai, lai nodrošinātu to drošu un videi nekaitīgu utilizāciju. Baterijas tiek klasificētas kā bīstamie atkritumi un to apsaimniekošana tiek veikta saskaņā ar spēkā esošajiem vides aizsardzības normatīviem.

Citas ikdienā radušās atkritumu plūsmas šobrīd netiek šķirotas, taču mēs izvērtējam iespējas paplašināt šķirošanas sistēmu nākotnē, lai iekļautu arī plastmasas, stikla un bioloģiski noārdāmo atkritumu atsevišķu savākšanu. ATD ilgtermiņa mērķis ir pāriet uz pilnībā šķirotu atkritumu apsaimniekošanas sistēmu, kas atbilst aprites ekonomikas principiem un veicina atkritumu samazināšanu visos darbības līmeņos.

303-3, 303-5: ŪDENS IEGUVE UN PATĒRIŅŠ

ATD ūdeni iegūst no publiskā ūdensvada tīkla, un visi dati par ieguvu atbilst patēriņa datiem, jo nav starpniecības vai ūdens atkārtotas izmantošanas posmu. Pieejamie dati balstīti uz komunālo pakalpojumu sniedzēju izrakstītajiem rēķiniem (skat. 7.tabulu).

7. tabula
Patērētā ūdens apjoms

Gads	Ūdens apjoms (m ³)
2023	958
2024	712
2025	619

303-4: ŪDENS NOVADĪŠANA

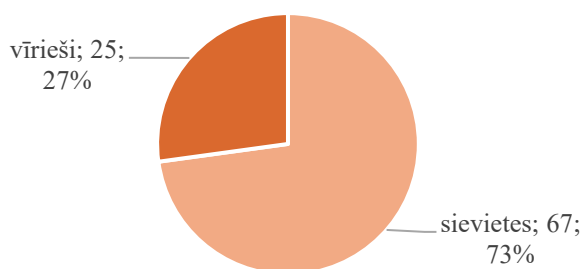
Informācija par notekūdeņu daudzumu, sastāvu vai izvadīšanas apjomu nav pieejama. Ūdens, kas izmantots biroja telpās, tiek novadīts centralizētajā kanalizācijas sistēmā, un attīrīšanu nodrošina pašvaldības pakalpojumu sniedzējs. Tā kā ēkā nav individuālu skaitītāju vai izvadīšanas uzskaites mehānismu, ATD šobrīd nav iespējams nodrošināt atbilstošu datu uzskaiti vai ziņošanu par šo aspektu.

SOCIĀLIE ASPEKTI

GRI 401, GRI 405: NODARBINĀTĪBAS RĀDĪTĀJI UN DARBINIEKU STRUKTŪRA

ATD nodrošināja stabilu darbinieku sastāvu 2025. gadā noturot pastāvīgo darbinieku skaitu 2024. gada līmenī, t.i. 92 pastāvīgie darbinieki 2025. gadā (2024. gadā – 93 darbinieki). No kopējā darbinieku skaita 89 strādā birojā un fizisko darbu pienākumus ATD pilda trīs darbinieki.

No kopējā darbinieku skaita lielāko daļu 2025. gadā veido sievietes, tas ir 67 no 92 darbiniekiem jeb 72,83%, kas veido nozīmīgu daļu no mūsu kolektīva.



8. attēls. Darbinieku sadalījums 2025. gadā

ATD 2025. gadā nebija pagaidu darbinieku, 2024. gadā tādi bijuši divi. Pilna laika darbinieku skaits ir palielinājies līdz 91, bet nepilna laika darbinieku skaits sarucis līdz vienam darbiniekam. Darbinieku skaits, kuru darbu ATD kontrolē, lai gan viņi nav tiešie ATD darbinieki (piemēram, darba aizsardzības speciālists), ir samazinājies no pieciem darbiniekiem 2024. gadā līdz diviem darbiniekiem 2025. gadā (skat.8.tabulu).

8. tabula
Darba attiecību veidi un darbinieku sadalījums pēc nodarbinātības

RĀDĪTĀJS	2025. gads	2024. gads	2023. gads
Kopējais pastāvīgo darbinieku skaits	92	93	89
Kopējais pagaidu darbinieku skaits	0	2	4
Kopējais pilna laika darbinieku skaits	91	86	83
Kopējais nepilna laika darbinieku skaits	1	7	6
Kopējais darbinieku skaits, kuri nav ATD tiešie darbinieki, bet kuru darbu uzņēmums kontrolē	2	5	9

Visiem darbiniekiem ir nodrošināta iespēja atgriezties darbā pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma, kas veicina līdzsvaru starp ģimenes un darba dzīvi, kā arī stiprina darbinieku lojalitāti. Darbinieces, kuras atgriezušās darbā pēc bērnu kopšanas atvaļinājuma 2024. gadā, šobrīd ir nodarbinātas jau 12 mēnešus, kas apliecina mūsu spēju veidot ilgtermiņa darba attiecības un veicināt savstarpēju uzticēšanos starp darba devēju un darbiniekiem.

Sieviešu skaits, kuras izmantoja bērnu kopšanas atvaļinājumu, ir vienāds ar tām, kuras pēc atgriešanās turpina būt darba attiecībās ar ATD. Šie dati kopumā apstiprina, ka mūsu uzņēmums ir stabils, nodrošina darba vidi, kas veicina darbinieku apmierinātību, ģimenes un darba dzīves līdzsvaru, kā arī ilgtermiņa darba attiecības, kas ir būtisks ilgtspējas aspekts.

Pēdējo trīs gadu laikā valdē, kura sastāv no diviem valdes locekļiem, strādāja tikai viena sieviete (no 2023. gada 22. aprīļa līdz 2024. gada 31. janvārim), kas norāda uz zemu dzimumu līdzsvaru šajā vadības līmenī.

2025. gadā ATD tika pieņemti darbā 11 jauni darbinieki, kas ir par 35,3% mazāk nekā 2024. gadā, kad tika pieņemti 17 darbinieki. No šiem 11 darbiniekiem septiņas bija sievietes, veidojot 63,6% no visiem jaunpieņemtajiem. Tas liecina par salīdzinoši līdzsvarotu dzimumu sadalījumu un nemainīgu pieeju sieviešu nodarbinātības veicināšanā. Salīdzinājumam, 2024. gadā tika pieņemtas astoņas sievietes jeb 47,1% no visiem jaunajiem darbiniekiem, bet 2023. gadā – 17 sievietes.

Jauno darbinieku vecuma sadalījums 2025. gadā rāda, ka lielākā daļa, tas ir, astoņi no 11 pieņemto darbinieku, bija vecumā no 30 līdz 50 gadiem un trīs darbinieki vecumā līdz 30 gadiem. Šī situācija atšķiras no 2024. gada, kad darbā tika pieņemti 16 darbinieki vecumā no 30 līdz 50 gadiem un viens darbinieks vecumā virs 50 gadiem.

Darbinieku mainība 2025. gadā bija divi cilvēki, kas ir būtiski samazinājusies salīdzinājumā ar 2024. gada rādītājiem (17 darbinieki). Tas norāda uz stabilizāciju darbinieku noturēšanā. No kopējās darbinieku mainības, viens gadījums attiecās uz sievietēm, abi darbinieki bija vecumā no 30 līdz 50 gadiem.

Kopumā 2025. gada dati par darbiniekiem liecina par stabilāku personāla plūsmu, mazāku mainību un orientāciju uz darbiniekiem vecuma grupā no 30 līdz 50 gadiem un virs 50 gadiem. Jaunpieņemto darbinieku vidū 2025. gadā bija vērojams līdzsvars starp dzimumiem, tomēr kopējā darbinieku struktūrā sievietes joprojām veido būtiski lielāko daļu.

GRI 202: PERSONĀLA VADĪBAS UN ATALGOJUMA POLITIKA

Mēs esam izstrādājuši noteikumus, kas nosaka, kā uzņēmums vada savus darbiniekus un kā tiek noteikts atalgojums. Šie noteikumi palīdz nodrošināt, ka visi darbinieki saņem taisnīgu un pārskatāmu atlīdzību, kura atbilst viņu pienākumiem un kvalifikācijai.

Mēs uzskatām, ka darbinieki ir uzņēmuma attīstības pamats, tāpēc īpašu uzmanību veltām viņu labbūtībai, veselībai un profesionālajai izaugsmei. Mēs cenšamies nodrošināt veselīgu darba vidi, konkurētspējīgu atalgojumu un iespējas apgūt jaunas prasmes, lai katrs darbinieks justos novērtēts un motivēts.

Atalgojuma sistēma ir veidota tā, lai katrs darbinieks saņemtu taisnīgu atlīdzību, kas ir atkarīga no amata, darba pieredzes, izglītības un snieguma. Darba samaksa sastāv no divām daļām, fiksētās mēnešalgas un papildus piemaksām vai prēmijām. Nemainīgā daļa ir stabila un tiek noteikta pēc amata grupas, bet mainīgā daļa ir atkarīga no darba rezultātiem un sasniegumiem.

Mēs arī piedāvājam dažādas sociālās garantijas, lai rūpētos par darbinieku labklājību. Tas ietver pabalstus bērna piedzimšanas gadījumā, apbedīšanas pabalstus, veselības apdrošināšanu un citus labumus. Piemēram, darba devējs piešķir naudas pabalstu par bērna dzimšanu vai arī vecākiem brīvdienas skolas sākumā vai izlaiduma dienā.

Mēs cenšamies, lai katrs darbinieks justos droši un novērtēts. Tāpēc mēs regulāri atjaunojam atalgojuma politiku ievērojot likuma prasības un uzņēmuma vajadzības. Mēs uzskatām, ka

taisnīga atlīdzība un rūpes par darbiniekiem ir galvenie faktori, kas veicina uzņēmuma ilgtermiņa attīstību un darbinieku lojalitāti.

Mūsu personāla politika balstās uz stabilitāti, motivāciju un darbinieku labbūtību. ATD ir zema darbinieku rotācija, kas tiek skaidrota ar konkurētspējīgu atalgojumu (virs tirgus vidējā līmeņa), labvēlīgiem darba apstākļiem un iekļaujošu darba kultūru. Hibrīda darba režīms ar trim attālinātām darba dienām un obligātu klātienē dienu trešdienās tiek atzīts kā viens no faktoriem, kas veicina darbinieku apmierinātību un samazina darbinieku mainību.

No 2025. gada 19. novembra līdz 29. novembrim tika īstenota darbinieku labbūtības aptauja. Kopējais darbinieku labbūtības līmenis bija 62,7 no 100, nesasniedzot robežvērtību (64,5) un atpaliekot no etalonrādītāja (67). Labbūtībā esošo darbinieku īpatsvars bija mazāks par 50 %, 28 % darbinieku tika konstatēts paaugstināts izdegšanas risks un 43 % – paaugstināts atsvešinātības risks. Darba vides izvērtējumā visaugstāk novērtēti aspekti, kas saistīti ar stimulējošu darbu, sociālo vidi un drošu darba vidi, savukārt zemākie vērtējumi saistīti ar darba slodzi, informācijas apriti un atalgojumu.

Lai stiprinātu darbinieku savstarpējās attiecības un komandas garu, ATD regulāri organizē saliedēšanās brokastis, kas ir neformālas tikšanās katru otro trešdienu (ārpus aktīvas atvaļinājumu sezonas), kā arī pavasara pasākumus, piemēram, orientēšanās spēles un ekskursijas. Atsauksmes par šiem pasākumiem ir pozitīvas, un darbinieki tajos aktīvi iesaistās.

Mēs atzīstam, ka stresa riski biroja darbiniekiem ir zemi, savukārt klientu apkalpošanas kolēģiem, ņemot vērā tiešo komunikāciju ar klientiem, ir lielāka emocionālā slodze.

ATD turpina attīstīt savu personāla politiku, balstoties uz iekļautību, ilgtspēju un cilvēkcentrētu pieeju.

GRI 202-1: STANDARTA SĀKUMA ALGAS ATTIECĪBA PRET MINIMĀLO ALGU

2025. gadā ATD standarta sākuma alga pārsniedza valsts noteikto minimālo algu. Kopējā attiecība starp sākuma algu un minimālo algu bija 135%, kas nozīmē, ka ieejas līmeņa atalgojums vidēji bija par 35% augstāks nekā minimālā alga. Dzimumu dalījumā šī attiecība bija 74% sievietēm un 196% vīriešiem. Šie dati aprēķināti, ņemot vērā faktisko algu par 0,75 slodzi.

ATD nav identificēti ārēji nodarbinātie (piemēram, ārpalpojumu sniedzēju darbinieki), kuru atalgojums būtu zem vai tikai minimālās algas līmenī. Ja šādas situācijas parādītos, uzņēmums nodrošinātu pārraudzību, lai pārliecinātos, ka tiek ievērotas minimālās atalgojuma prasības.

Visās uzņēmuma būtiskākajās darbības vietās ir skaidri noteikta minimālā alga. Vietās, kur būtu iespējams izmantot vairākas atsauces vērtības, uzņēmums kā pamatu izmanto valsts noteikto minimālo algu. Par nozīmīgām darbības vietām tiek uzskatītas tās, kurās tiek nodarbināti vismaz 5% no kopējā darbinieku skaita vai kuras būtiski ietekmē uzņēmuma darbību vai finanšu rezultātus.

GRI 405: PAR DZIMUMU LĪDZTIESĪBAS PLĀNU 2025.-2027. GADAM

Mēs esam izstrādājuši dzimumu līdztiesības plānu, lai veicinātu vienlīdzīgas iespējas un taisnīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm uzņēmumā. Šis plāns ir apstiprināts un pieejams visiem uzņēmuma darbiniekiem. Tā mērķis ir novērst nevienlīdzību un veicināt dzimumu pārstāvību darba vietās.

Mēs uzskatām, ka ikviens darbinieks ir pelnījis vienlīdzīgas iespējas neatkarīgi no dzimuma. Tāpēc mēs rūpējamies par to, lai darba apstākļi, komunikācija un attieksme būtu taisnīga un

iekļaujoša. Plāns ietver konkrētus pasākumus dzimumu līdztiesības veicināšanai uzņēmumā, tostarp iekšējo normatīvo aktu pārskatīšanu, lai nodrošinātu vienlīdzīgu attieksmi, objektīvu un nediskriminējošu personāla atlasī, ievērot dzimumneitrālu, iekļaujošu un nediskriminējošu publisko komunikāciju un izvairīties no uz dzimumu pamatotu stereotipu paušanu, elastīgu darba laiku un attālinātā darba iespējas, kā arī regulāru darba samaksas izvērtējumu, lai novērstu iespējamās atšķirības starp dzimumiem. Tāpat plānā paredzēti pasākumi darbinieku fiziskās un emocionālās drošības nodrošināšanai un privātās dzīves un darba līdzsvara ievērošanai.

Mūsu galvenie mērķi ir nodrošināt vienlīdzīgu attieksmi, taisnīgu darba samaksu, dzimumu pārstāvību un darba vidi, kurā visi jūtas droši un respektēti. Rīcības plāns tiek īstenots līdz 2027. gadam, un mēs regulāri novērtējam tā izpildi, lai sasniegtu šos mērķus.

GRI 403: ARODVESELĪBA UN DROŠĪBA

Darba aizsardzība ir neatņemama ATD atbildīgas darbības sastāvdaļa. Tās mērķis ir radīt drošu, ergonomisku un psiholoģiski atbalstošu vidi visiem darbiniekiem. Turpinot iepriekšējā periodā aizsākto, arī 2025. gadā uzmanības centrā bija ergonomikas uzlabošana, iegādāti paceļamie galdī, ergonomiskie krēsli, datorpeles, kāju paliktņi un portatīvo datoru statīvi, lai veicinātu labāku darba pozu un samazinātu ilgtermiņa veselības riskus.

Ikgadējie drošības auditi tiek veikti saskaņā ar noteikto grafiku, un darba aizsardzības instrukcijas tiek regulāri aktualizētas. Darba aizsardzības funkciju nodrošina ārpalpojumu sniedzējs sadarbībā ar ATD atbildīgo darbinieku – personāla speciālistu, tādējādi nodrošinot gan profesionalitāti funkcijas nodrošināšanā, gan saikni un labāku pielāgošanos darbinieku vajadzībām.

Darba aizsardzības ārpalpojuma sniedzējs palīdz novērst apdraudējumus darba vidē, veicot darba vides risku novērtēšanu un analizējot iespējamās fiziskos, ķīmiskos, bioloģiskos, ergonomiskos un psihosociālos riskus. Regulāri tiek izvērtēti darba apstākļi un darba vietu atbilstība normatīvo aktu prasībām.

Galvenie ar darbu saistītās veselības pasliktināšanās cēloņi ir saistīti ar darba vides apstākļiem, darba organizāciju un darba slodzi: ilgstošas statiskas vai piespiedu darba pozas, īpaši sēdošu darbu pie datora; paaugstināta darba slodze un psihosociālos riski, tostarp laika trūkums, augsts atbildības līmenis, emocionāla spriedze un darba–privātās dzīves līdzsvara trūkums; nepietiekamas atpūtas pauzes vai ilgstošu darbu bez pārtraukumiem, kas veicina nogurumu un koncentrēšanās spēju pasliktināšanos. Šo faktoru savlaicīga identificēšana un mazināšana ir būtiska, lai novērstu ar darbu saistītās veselības problēmas un nodrošinātu drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi.

Visiem ATD darbiniekiem nodrošinātas obligātās veselības pārbaudes, analizējot arī to rezultātus ar darba vidi saistītu veselības risku identificēšanai. Darbiniekiem pieejamas arī konsultācijas par veselības aizsardzību, ergonomiku un drošu darba metožu ievērošanu, tādējādi veicinot drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi.

Darba vides risku izvērtēšanā atzīmēts, ka visaugstākajam incidentu riskam pakļauti klientu apkalpošanas darbinieki, jo tie tieši kontaktējas ar sabiedrību. Lai mazinātu šo risku, tiek organizētas apmācības sarežģītu situāciju risināšanā. 2025. gadā uzņēmumā netika reģistrēti nevieni ar darba vidi saistīti incidenti, kas apliecina, ka ieviestie preventīvie pasākumi ir bijuši efektīvi. Papildus notikušas evakuācijas mācības ar ārējā darba aizsardzības speciālista līdzdalību, plānotas pirmās palīdzības apmācības, kā arī sadarbība ar ergoterapeitiem, lai turpinātu pilnveidot darba vidi un veicinātu darbinieku labbūtību.

Pēdējo trīs gadu laikā, proti, 2023., 2024. un 2025. gadā, uzņēmumā nav reģistrēti darba traumu vai ar darbu saistītu veselības traucējumu gadījumi. Nav konstatēti letāli vai smagi darba negadījumi, un nav bijis darba laika zudumu šādu notikumu dēļ. Attiecīgi visi darba drošības rādītāji, tostarp letālo gadījumu biežums, smago traumu biežums, zaudēto darba dienu skaits un kopējais traumu biežums, ir bijuši nulle. Nav fiksēti arī ar darbu saistīti veselības traucējumi vai nāves gadījumi šo traucējumu rezultātā. Šie rezultāti attiecas gan uz tieši nodarbinātajiem darbiniekiem, gan uz ārējiem darbiniekiem, kuru darbs vai darba vieta ir ATD pārziņā.

GRI 404: APMĀCĪBA UN IZGLĪTĪBA

Vidēji uz vienu darbinieku tika reģistrētas 11 apmācību stundas, kas ir 10 stundas sievietēm un 13 stundas vīriešiem. Biroja darbiniekiem apmācību intensitāte bija augstāka (11 stundas uz vienu darbinieku).

Kopumā darbiniekiem tika nodrošinātas 983 apmācību stundas, no kurām 667 stundas tika aizvadītas sievietēm un 316 stundas vīriešiem.

Apmācībām un attīstībai atvēlētais budžets, pēc būtiska pieauguma salīdzinot ar 2023. gadu, palika 2024. gada līmenī, veidojot vidējos izdevumus 207 EUR apmērā uz vienu pilnas slodzes darbinieku (2024. gadā – 209 EUR, 2023. gadā – 83 EUR). Kopējās apmācību izmaksas 2025. gadā sasniedza 18 795 EUR, kas veidoja 0,49% no personāla kopējām izmaksām.

GRI 404-3: SNIEGUMA UN KARJERAS NOVĒRTĒJUMI

Darbinieku snieguma un karjeras attīstības novērtējumi organizācijā 2025. gadā netika veikti.

GRI 205-2 UN 412-2: APMĀCĪBAS PAR CILVĒKTIESĪBĀM UN PRETKORUPCIJU

Visi darbinieki 2025. gadā tika apmācīti pretkorupcijas politikās un procedūrās. Kvalitātes un risku vadības daļas darbinieki piedalījās Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja 2025. gada maijā organizētajās mācībās “Tālākizglītotāju pretkorupcijas jautājumus sagatavošana” un 2025. gada novembrī organizētajās mācībās “Iekšējā kontrole un iepirkumi: integritātes stiprināšana praksē”. ATD plāno attīstīt iekšējās mācības pretkorupcijas jautājumos, veidojot ATD vajadzībām atbilstošu mācību saturu ar zināšanu pārbaudes testiem. ATD darbiniekiem atbilstoši pieprasījumam un darba situācijām nodrošinātas konsultācijas par interešu konflikta riskiem, korupcijas novēršanu, amatpersonu profesionālo ētiku.

Apmācības par cilvēktiesību jautājumiem šobrīd netiek veiktas, taču uzņēmums apzinās nepieciešamību šādu saturu integrēt nākotnes apmācību programmās.

Visi valdes locekļi ir 100% apmācīti gan pretkorupcijas, gan cilvēktiesību jautājumos, šī prakse ir konsekventa visos pārskata gados.

GRI 405-3 UN GRI 202-1: ATLĪDZĪBAS LĪDZTIESĪBA UN AUGSTĀKĀS VADĪBAS ATALGOJUMA ATTIECĪBA

Pamatalgas un pabalstu attiecība starp sievietēm un vīriešiem 2024. gadā bija 1,9:1, kas nozīmē, ka sievietes saņēma vairāk nekā vīrieši. Šī attiecība ir samazinājusies, salīdzinot ar 2024. gadu – 2,23:1 un 2023. gadu – 2,7:1. Šāds rezultāts nav saistāms ar dzimumu diskrimināciju, bet gan ar organizācijas faktiskās darbinieku struktūras īpatnībām. Proti, lielākā daļa vadošo amatu, tostarp tie, kas saņem augstākas pamatalgas vai piemaksas, pārskata periodā bija tieši sieviešu ieņemtas. Papildus tam sievietes veido absolūto vairākumu no kopējā darbinieku skaita (73,9%), un to īpatsvars ir augsts arī tādās pozīcijās, kur atalgojums ir lielāks.

Valdes gada kopējās atlīdzības attiecība pret pārējo darbinieku mediānu bija 2,45:1, kas saistīts ar izmaiņām valdes locekļu skaitā.

GRI 406-1: DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANA

Pārskata periodā, 2025., 2024. un 2023. gadā, ATD netika identificēts neviens diskriminācijas gadījums. Tāpat nav reģistrēti notikumi, kas saistīti ar rasu, seksuālās orientācijas, politiskās pārliecības vai sociālās izcelsmes diskrimināciju.

Nebija nepieciešamības veikt iekšējas pārbaudes, izmeklēšanas vai korektīvus pasākumus, jo visi potenciālie diskriminācijas riski tika novērsti vai neizpaudās faktiskos gadījumos. Arī sūdzību un iekšējās pārskatīšanas procedūrās netika konstatētas problēmas, kas būtu klasificējamās kā diskriminācija.

ATD īsteno nulles tolerances politiku pret jebkādu diskrimināciju, un darbinieki ir informēti par iespējam droši ziņot par pārkāpumiem. Diskriminācijas prevencijas jautājumi integrēti personāla politikā, ētikas kodeksā un darbinieku apmācībās.

GRI 401, GRI 403, GRI 2-30: DARBA VIDES UN KORPORATĪVĀS SALIEDĒTĪBAS VEICINĀŠANA

Lai nodrošinātu veselīgu un darbiniekiem draudzīgu darba vidi, ATD tiek piedāvāta iespēja strādāt attālināti, kas veicina darba un privātās dzīves līdzsvaru. Vienlaikus ir noteikts, ka katru trešdienu darbiniekiem jāstrādā klātienē birojā, lai nodrošinātu tiešu komunikāciju un veicinātu komandas saliedētību. Šī prasība neattiecas uz klientu apkalpošanas centra darbiniekiem, kuru amata pienākumi tiek veikti klātienē.

ATD darbinieku saliedētības un apmierinātības veicināšanai, kā arī organizācijas kultūras stiprināšanai ik gadu tiek īstenots iekšējās komunikācijas aktivitāšu plāns vairākos virzienos:

- iekšējie korporatīvie pasākumi komandas saliedēšanai;
- informatīvās darbinieku kopsapulces;
- neformāli iekšējie atpūtas un izzinošie pasākumi labbūtībai;
- iekšējās informācijas kanāls (e-avīze / intranets);
- svētku svinēšana.

Iekšējie korporatīvie pasākumi. ATD tiecas uz to, lai divas līdz trīs reizes gadā visiem darbiniekiem būtu iespēja satikties, iepazīties ar jaunajiem kolēģiem un/vai kopīgi svinēt svētkus. 2025. gadā tika noorganizēti divi šādi pasākumi – ikgadējais aktīvā dzīvesveida notikums maijā un Ziemassvētku svinīgā balle decembrī:

- maijā beigās **pārgājiens ar izzinošiem elementiem** norisinājās Tukumā, īpašu uzsvaru liekot uz sadarbību, katra darbinieka spēcīgo pušu apzināšanos un vienota mērķa sasniegšanu. Uz Tukumu 80% jeb vairāk nekā 70 ATD darbinieki devās ar jaunajiem elektrovilcieniem, kas ir “zaļš” sabiedriskais transports un vienlaikus ar darba pienākumiem saistītā tēma. Sadarbībā ar “Roadgames” moderno orientēšanās spēļu platformu darbinieki (komandās no trīs līdz četriem nejauši izvēlētiem kolēģiem) ar kājām devās pilsētas izpētes un iepazīšanās spēlē un aktīvu stundu garumā piedzīvoja aizraujoši izzinošus un patīkamām emocijām pilnus piedzīvojumus pilsētvidē, vienojoties par stratēģiju, sadalot lomas, risinot dažādus spēles uzdevumus. Viens no lielākajiem noieto soļu skaitam vienai no komandām bija 62 345. Pasākumā piedalījās darbinieki no visām ATD filiālēm (Rīgas, Daugavpils, Cēsu un Liepājas);

- decembra vidū ATD Rīgas biroja telpās norisinājās **Ziemassvētku Kopvakars** – pasākums visiem darbiniekiem, suminot arī ilggadējos darbiniekus (10 vai 20 gadu darba jubilejas). Divu stundu garumā bija oficiālas un mazāk oficiālas aktivitātes, piemēram, ATD “V.I.P.” spēle, radošās aktivitātes (piparkūku dekorēšana), svētku fotogrāfiju veidošana, Laimes aka, muzikāls pārsteigums un kopabūšana svētku noskaņās.

Informatīvās darbinieku kopsapulces. 2025. gadā ATD organizēja vienu darbinieku kopsapulci un tā notika 5. februārī ATD Rīgas biroja telpās, pulcējot kolēģus arī no Daugavpils, Liepājas un Cēsu filiālēm. Valdes pārstāvji informēja, kādus izaicinājumus viņi saskata ATD kopējā attīstībā 2025. gadā, kāda ir uzņēmuma finansiālā stabilitāte, kā plānots darbs pie ATD stratēģiskā plāna izstrādes, savukārt visu struktūrvienību vadītāji stāstīja par iepriekšējā gadā sasniegto un plāniem 2025. gadam, kā arī tika organizēta jautājumu-atbilžu sesija.

Neformāli iekšējie atpūtas un izzinošie pasākumi:

- 2025. gadā ATD jau trešo gadu pēc kārtas tika organizēta **iekšējā Ēnu diena**. Ja līdz tam uzsvars tika likts uz darbinieku bērniem, lai viņi varētu iepazīt vecāku darbavietu – Rīgas biroju, tad šoreiz pašiem darbiniekiem bija iespēja ēnot vienam otru. Kopā pieteicās 27 kolēģi jeb aptuveni trešā daļa no ATD komandas, lai marta sākumā ēnotu citu struktūrvienību darbiniekus. Savukārt iesūtītās pieredzes par iekšējo Ēnu dienu piedalījās balsojumā un trīs visvairāk novērtēto kolēģu ēnas-pāri varēja izbaudīt kopējo balvu – pusdienas restorānā;
- jau otro gadu 2025. gada augusta izskaņā darbinieki ar bērniem pulcējās ikgadējā kopīgā **ATD darbinieku bērnu pasākumā**, lai ar pozitīvām emocijām piepildītu vasaras beigas un atpūstos pirms jaunā skolas gada sākuma. Dažas stundas tika pavadītas vasarīgās noskaņās “Pludmales centrs” balto smilšu laukumā, draudzīgi sacenšoties mini “Olimpiskajās spēlēs” un spēlējot pludmales volejbolu. Aktīvais dzīvesveids un ģimeniska vide bija viens no pasākuma vadmotīviem, kas saliedēja un ļāva iepazīt kolēģus, ar kuriem darba ikdienā nav tik cieša saskare;
- **#BEACTIVE nedēļa** septembra beigās bija neliela brīvprātīga darbinieku iesaiste aktīvā dzīvesveida un fiziskās labsajūtas paradumu veidošanā. Piecus darbadienu rītus kolēģu grupa pirms aktīvā darbalaika sākuma pavingroja Eiropas aktīvā dzīvesveida iniciatīvas "Beactiveday" ietvaros, ko programmā "Latvijā dzīvo labākais sporta gars" organizēja Latvijas Veselības un Fitnesa asociācija biroju darbiniekiem. Vingrojumi tika izpildīti, skatoties Latvijā atzītu fitnesa treneru un fizioterapeitu vingrojumu video. Rezultāti tika piefiksēti (foto, video), sūtīti organizatoriem, tika izpildīta arī labsajūtas tabula;
- ik gadu oktobrī tiek svinēta **ATD dzimšanas diena**, to oktobra vidū vienā no Koprītiem ar torti darbinieki atzīmēja arī 2025. gadā;
- 2025. gadā turpinājās arī **Koprīti** – katras otrās trešdienas rīta neformāla sanāksšana kolēģiem, kuri darbadienas sākumā vēlas satikties, izrunāt aktuālās tēmas, satikt kolēģus no citām struktūrvienībām vai iesaistīties kādās aktivitātēs;
- lai veicinātu ATD darbinieku saliedētību un stiprinātu komandas struktūrvienību ietvaros, 2025. gadā tika atvēlēts **finansējums struktūrvienību saliedēšanas pasākumiem** un kolēģi tika aicināti to izmantot vienam vai vairākiem pasākumiem, kā arī mazākas struktūrvienības varēja apvienot resursus kopīgām aktivitātēm. Struktūrvienības izmantoja šo iespēju, satikties gan aktīvā dzīvesveida pasākumos, gan apmeklēt dažādus kultūras notikumus vai vietas galvaspilsētā un arī ārpus tās.

Iekšējās informācijas kanāls. 2025. gads ATD iekšējās komunikācijas jomā bija pārmaiņu pilns, jo no ikmēneša ATD e-avīzes darbiniekiem, kam pirmais numurs bija 2022. gada

septembrī un kam tika publicēti 37 numuri, tā 2025. gada novembrī tika transformēta uz intraneta vietni ar nosaukumu "Pietura". Tā izveide prasīja gandrīz gadu, bet bija solis, lai ATD aktualitātes un jaunumi būtu visiem darbiniekiem pieejami biežāk nekā reizi mēnesī, kā tas bija e-avīzes formātā. Nosaukuma izvēlē arī piedalījās paši ATD darbinieki, iesniedzot savus priekšlikumus un balsojot par piemērotāko (13 kolēģi iesniedza kopā 40 nosaukumu variantus).

Svētku svinēšana. Tradicionāli ATD tiek godināti dažādi nacionālie svētki, piemēram, Lieldienas, 4. maijs, Jāņi, 18. novembris, Ziemassvētki utt. 2025. gadā dažādos svētku pasākumos darbinieki tika sveikti ar digitāliem apsveikumiem, veselīgu dzīvesveidu aktualizējošām mini dāvanām vai izglītojošām meistarklasēm (piemēram, par garšvielām un to nozīmi veselībā).

GRI 413, GRI 2-29, GRI 418: KLIENTI UN SABIEDRĪBA

ATD aktīvi iesaistījās sabiedrības informēšanā un nozares attīstības veicināšanā, nodrošinot mērķtiecīgu komunikāciju ar iesaistītajām pusēm.

Sabiedrības un sadarbības partneru informēšanai par transporta nozares aktualitātēm, kas saistītas ar dažādām ATD atbildības jomām, ATD 2025. gadā organizēja vai kā eksperti piedalījās dažādos **semināros un diskusijās**:

- 26. februārī ATD sadarbībā ar Valsts dzelzceļa tehnisko inspekciju organizēja semināru par aktualitātēm bīstamo kravu auto un dzelzceļa pārvadājumu jomās ar mērķi uzlabot informācijas apmaiņu starp valsts institūcijām un bīstamo kravu aprites dalībniekiem;
- 14. maijā ATD kopā ar partneriem organizēja vienas dienas semināru pārvadātājiem, autoostām par informatīvajām kampaņām saistībā ar reģionālo sabiedrisko transportu, veiktajām kontrolēm un drošības pasākumiem, vienotās sabiedriskā transporta biļešu sistēmas (VSTBS) un braukšanas maksas atvieglojumu (BMA) projektu gaitu, izmaiņām tarifiem un ATD jaunās vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādi;
- 20. martā ATD Projektu vadības daļas eksperti piedalījās AS "Pasažieru vilciens" rīkotajā Vivi ietekmes pušu diskusijā "Ilgtspējīgu mobilitātes iespēju attīstība un izmantošana";
- 8. maijā Rēzeknē konferencē "Kā risināt mobilitātes izaicinājumus Latvijas novados?", ko rīkoja biedrība "Zaļā brīvība", ar prezentāciju "Sabiedriskā transporta pieejamība" piedalījās ATD Sabiedriskā transporta departamenta vadītājs Tomass Beikulis;
- 17. jūnijā valdes loceklis Kristaps Krūmiņš piedalījās ekspertu diskusijā par mūsdienīgu sabiedriskā transporta tīklu, tā modernizāciju, pilsētvides mobilitātes izaicinājumiem un EIT Urban Mobility 2026. gada finansējuma iespējām, to organizēja nevalstiskā organizācija VEFRESH;
- 21. jūnijā sarunu festivālā LAMPA Satiksmes ministrijas aktivitāšu zonā bija divi ATD eksperti – Viesturs Krūmiņliepa un Kristaps Krūmiņš, kuri piedalījās koprades darbnīcā "Stacija 2.0/mobilitātes punkti" un diskusijā "Pieklūstamība", kurā bija iespēja izvērtēt, vai sabiedriskais transports ir kļuvis pieejamāks, īpaši cilvēkiem ar kustību ierobežojumiem. Diskusijās ar organizācijas "Sustento" un nozares ekspertiem apmeklētāji varēja uzzināt par Mobilitātes vienlīdzības padomes darbu un paust viedokli par nepieciešamajiem uzlabojumiem sabiedriskajā transportā;
- 13. un 14. novembrī ATD sadarbībā ar Starptautiskā Transporta foruma (International Transport Forum at the OECD) sekretariātu organizēja divus apmācību seminārus par izmaiņām 2026. gadā saistībā ar ETMK daudzpusējām atļaujām, ko kuplā skaitā apmeklēja Latvijas tiesībsargājošo iestāžu – Valsts policijas, Valsts ieņēmumu dienesta pārstāvji un Latvijas pārvadātāji.

Papildus tam ATD piedalījās vairākās tematiskās sanāksmēs. Tika organizētas diskusijas ar Latvijas Investīciju un attīstības aģentūru un Eiropas Savienības informācijas punktu “Europe Direct” par digitalizācijas atbalsta programmu, ar Valsts ieņēmumu dienestu un Valsts policiju par autopārvadājumu kontroles kārtību, kā arī ar biedrības “Zemnieku saeima” pārstāvjiem par normatīvo aktu piemērošanu pārvadājumu jomā.

ATD pārstāvēja Latviju četros starptautiskos un nevalstisko organizāciju pasākumos, kuros tika skaidrotas starptautisko pārvadājumu aktualitātes un Eiropas Transporta ministru konferences (ETMK) atļauju izsniegšanas kārtība. Tāpat ATD piedalījās sešās kopīgās kontrolēs uz valsts autoceļiem sadarbībā ar Valsts policiju un aktīvi iesaistījās Personu ar invaliditāti nevalstisko organizāciju padomes sēdē, kurā tika aktualizēta taksometru pieejamība cilvēkiem ratiņkrēslos.

Dalība starptautiskajos semināros un partneru organizētajos nozares pasākumos ir daļa no ATD profesionāļu dienaskārtības. ATD darbinieki 2025. gadā ir piedalījušies vairākos augsta līmeņa notikumos, piemēram:

- Starptautisko autopārvadājumu koordinācijas daļas vadītājs februārī piedalījās Starptautiskās autopārvadātāju apvienības (IRU) seminārā Briselē par trešo valstu autovadītāju integrāciju ES autopārvadājumu tirgū. Seminārs tika organizēts STEER2EU pētījuma par trešo valstu autovadītāju nodarbinātību ES, ko pasūtījusi Eiropas Komisija, ietvaros;
- marta sākumā Starptautisko autopārvadājumu koordinācijas daļas kolēģi piedalījās Starptautiskā Transporta foruma Autotransporta darba grupas sēdē, kur galvenie jautājumi bija saistīti ar ETMK;
- maijā ATD valdes priekšsēdētājs Sevilā, Spānijā piedalījās vienā no lielākajiem nozares pasākumiem ITS Congresses, kur regulāri tiekas Eiropas mobilitātes un transporta sistēmu līderi un notiek diskusijas par viedākas mobilitātes risinājumiem, Baltijas valstu pārrobežu sadarbību mobilitātes pakalpojumu sniegšanā utt.;
- decembrī Parīzē Starptautisko autopārvadājumu koordinācijas daļas vadītājs (prezentācija par Latvijas pieredzi ceļā uz digitalizāciju autotransportā) un Informācijas tehnoloģiju daļas programmēšanas inženieris piedalījās Starptautiskā transporta foruma organizētajā pasākumā, kas bija saistīts ar ETMK atļauju sistēmas digitalizāciju no 2026. gada 1. janvāra un digitalizāciju kravu autopārvadājumu nozarē kopumā.

Dalību dažādās publiskās un Latvijas sabiedrībai nozīmīgās iniciatīvās ATD turpināja arī 2025. gadā:

- aprīļa sākumā ATD pēc ilgāka pārtraukuma piedalījās “**Junior Achievement Latvia**” organizētajā **Latvijas Ēnu dienā**, uzņemot gandrīz 20 skolēnus no 6. līdz pat 12. klasei, kuri ēnoja sešus ekspertus – sabiedriskā transporta auditoru un plānotāju, ekspertu digitālā tahogrāfa jautājumos, valdes pārstāvi, Komunikācijas daļas speciālistu. Ēnošana tika veikta arī sadarbībā ar partneru nozares profesionāļiem – “Nordeka”, Valsts policiju un CSDD.



- Lai veicinātu sadarbību ar noteiktām sabiedrības grupām un palīdzētu ATD darbiniekiem apgūt padziļinātas zināšanas sabiedriskā transporta jomā, daļa no ATD komandas 2025. gada februārī piedalījās invalīdu un viņu draugu biedrības “Apeirons” apmācībās un diskusijā, kā vēl labāk sabiedrisko transportu būtu iespējams pielāgot



pasāžieriem ar īpašām vajadzībām. Bija iespēja diskutēt par dažādības un iekļaušanas tēmām gan no pasažieru, gan sabiedriskā transporta pakalpojumu sniedzēju perspektīvas.



- ATD 2025. gada aprīlī pievienojās nozīmīgai sociālajai iniciatīvai drošības jomā, parakstot **Misija Nulle hartu**. Tā apvieno zināšanas, praktisko pieredzi un individuālu gribasspēku pilnveidoties, lai rūpēties par cilvēku veselību un drošību kļūtu vienkāršāk un efektīvāk. Tādējādi ATD sadarbībā ar pārvaldītājiem var veicināt pasažieru ieradumu domāt par savu drošību reģionālajā autobusā.

Sabiedrības izglītošanai un kopējās izpratnes veicināšanai par transporta un mobilitātes jautājumiem 2025. gadā ATD organizēja vairākas **informatīvās kampaņas**:

- aicinājums pasažieriem paņemt biļeti**. Sadarbībā ar aģentūru tapa infografika un video, skaidrojot pasažieriem un sabiedrībai biļešu ņemšanas nozīmi reģionālajā sabiedriskajā transportā, konkrētāk – reģionālajos autobusus;

PAŅEM
BIĻETI!

Atbalsti savu maršrutu!

Nepieprasīta biļete veido neprecīzu statistiku par reisa vai maršruta pieprasījumu, un tas var būt iemesls to slēgšanai!

Prasi biļeti!

Maksājot skaidrā naudā, vienmēr prasi biļeti.

Pārbaudi biļeti!

Pārlicies, vai biļetē pareizi ierakstīts brauciena sākumpunkts un galapunkts, un cena atbilst samaksātajai summai.

Izvairies no soda!

Ja kontrole pieķer bez biļetes, sods būs gan tev, gan šoferim.

AUTOTRANSPORTA DIREKCIJA

- saistībā ar Satiksmes ministrijas uzdevumu – ATD sadarbībā ar LVRTC organizēt elektronisku rindas rezervācijas sistēmu (ERRS) Latvijas robežas šķērsošanai ar Krieviju un Baltkrieviju, ATD sadarbībā ar SIA “Mediju Tilts” veidoja informatīvu skaidrošanas kampaņu par jauno kārtību;
- sadarbībā ar aģentūru “Alpha Baltic Media” un pateicoties Ceļu satiksmes drošības padomes finansējumam 2025. gadā tika organizētas trīs nozīmīgas informatīvās kampaņas:
 - ikgadējā kampaņa “Bērnu drošība, izmantojot reģionālo sabiedrisko transportu” (turpinājums 2019., 2022., 2023. un 2024. gados realizētajām kampaņām “Mazs pasažieris, liels risks”), lai ar atraktīvām aktivitātēm izglītotu bērnus, tajā skaitā vecākus, skolotājus, sabiedriskā transporta vadītājus, citus pasažierus un sabiedrību kopumā par drošības jostu izmantošanas nepieciešamību reģionālajā sabiedriskajā transportā;
 - “Drošības jostu lietošanas reģionālajos autobusus” ar mērķi atgādināt reģionālo autobusu pasažieriem par nepieciešamību lietot drošības jostas, pārvietojoties ar reģionālo sabiedrisko transportu;



- “Atbildīgs sabiedriskā transporta vadītājs – drošs pasažieris un droša satiksme”, lai celtu sabiedriskā transporta (reģionālo autobusu) vadītāju profesijas prestižu un piesaistītu jaunus autobusu vadītājus.



Ar mērķis noskaidrot sabiedriskā transporta pasažieru vērtējumu par dažādiem reģionālā sabiedriskā transporta aspektiem – lietošanas biežumu, lietošanas iemeslu un mērķi, kā arī apmierinātību ar saņemto pakalpojumu (tīrība, vadītāja attieksme, braukšanas ātrums, pienākšanas un atiešanas precizitāte, brīvo sēdvietu skaits salonā, autobusu vecums un vizuālais izskats, gaisa temperatūra salonā, attālums starp sēdekļiem, informācijas pasniegšana par gaidāmajām pieturām, iespēja norēķināties ar bankas karti, wi-fi pieejamība un biļešu

klāsts), ATD reizi divos gados organizē Sabiedriskā transporta pasažieru apmierinātības aptauju.

2024. gada oktobrī – novembrī tika veikts pētījums par sabiedriskā transporta pakalpojuma vērtējumu un veikta aptauja, lai noskaidrotu iedzīvotāju apmierinātību ar reģionālās nozīmes sabiedrisko transportu Jēkabpils, Krāslavas, Ogres un Saldus novadā. Pētījumā piedalījās 1615 iedzīvotāji un kopējais apmierinātības līmenis novados sasniedza 69,5%. Pētījuma rezultāti ir publicēti ATD tīmekļvietnē.

Kopumā galvenajos secinājumos tika iegūts, ka visbiežāk iedzīvotāji ir apmierināti ar sabiedriskā transporta pakalpojumiem, kā arī iegūts sadalījums par apmierinātības līmeņiem (%) pa novadiem:

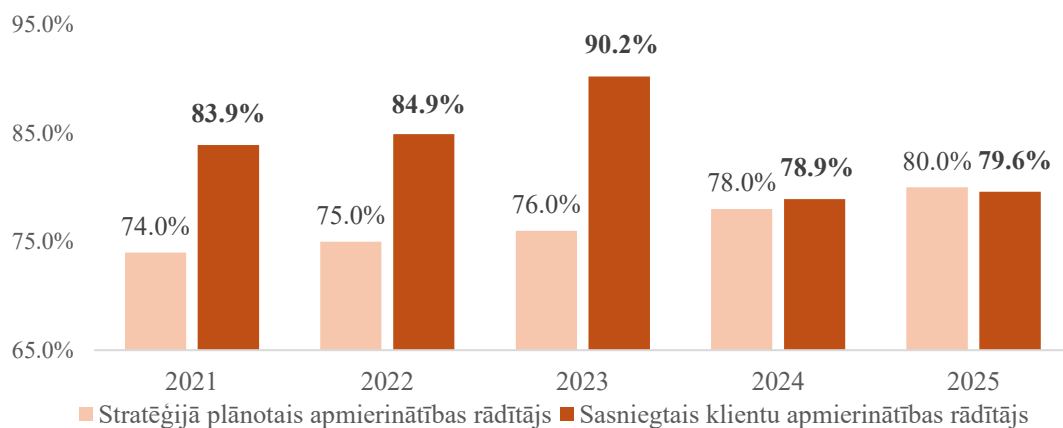
9. tabula
Iedzīvotāju apmierinātības līmenis ar sabiedriskā transporta pakalpojumiem reģionos
(2024. gada pētījums)

Novads	Apmierinātības līmenis (%)
Jēkabpils novads	81%
Saldus novads	70%
Krāslavas novads	70%
Ogres novads	57%

Klientiem sniegtā servisa kvalitāte ATD pamatdarbībā ir bijusi būtiska vienmēr. 2025. gadā laika periodā no 1. aprīļa līdz 30. aprīlim ATD atkārtoti piedalījās klientu servisa kampaņā *komplimenti.lv* rīkotajā "Komplimentu mēnesī". Dalība "Komplimentu mēnesī" nodrošināja iespēju ATD Klientu apkalpošanas centram kā pakalpojumu sniedzējam saņemt atzinību un komplimentus no klientiem, justies novērtētiem un saņemt pozitīvu enerģiju, ieteikumus tālākajai darbībai un pilnveidei. Kopumā tika saņemtas 170 respondentu atsauksmes, uzņēmuma sniegto apkalpošanu novērtējot ar **80,57 %**, un kampaņas noslēgumā ATD tika uzaicināta uz svinīgo apbalvošanas pasākumu, lai saņemtu augsto **Zelta līmeņa atzinību "Par lielisku apkalpošanu un kvalitatīviem pakalpojumiem"**. Jāatzīmē, ka jau pašas kampaņas laikā ATD Klientu apkalpošanas daļas vadītājs tika uzaicināts uz interviju, lai dalītos ar organizācijas pieredzi klientu servisā un vērstu uzmanību uz apkalpošanas kvalitātes novērtēšanas nozīmi ikvienas iestādes darbībā. Plānojam piedalīties šajā kampaņā arī turpmāk, jo dalība tajā sniedz divkārtu ieguvumu: pirmkārt, tiek veidots un popularizēts pozitīvs valsts kapitālsabiedrības tēls sabiedrībā, un, otrkārt, tas ir efektīvs veids, kā izteikt atzinību ATD darbiniekiem, jo klientu pateicības vārdi stiprina darbinieku pašpārliecību, sniedz iedvesmu un veicina lojalitāti organizācijai.

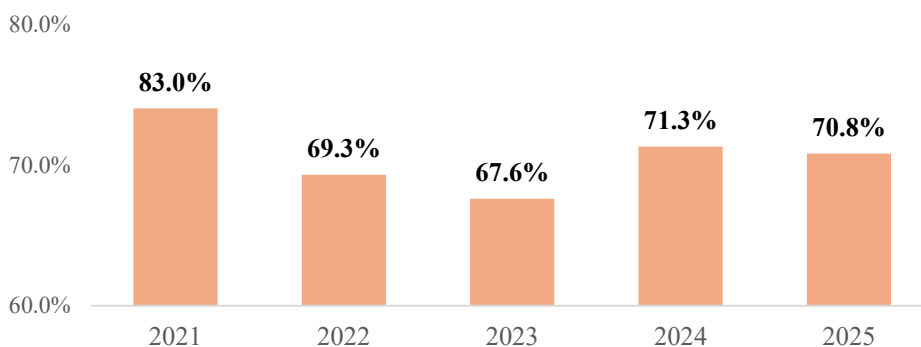


ATD ikgadējā klientu apmierinātības aptauja norisinājās no 2025. gada 8. līdz 20. septembrim atbilstoši ATD vidēja termiņa darbības stratēģijai 2023.-2026. gadam un starptautiskā KVS standarta ISO 9001 prasībām. Klientu aptauju mēs veicam ar mērķi noskaidrot ATD klientu apmierinātības līmeni ar sniegto pakalpojumu kvalitāti, novērtēt klientu apmierinātības tendences, iegūt informāciju par galvenajām klientu vēlmēm e-vides pilnveidošanā, noskaidrot neapmierinātības iemeslus un veikt nepieciešamos uzlabojumus. Aptaujā piedalījās 289 respondenti, novērtējot savu apmierinātības pakāpi **79,6%** līmenī, kas ir par 0,4% zemāks, nekā plānots (80,0%), bet par 0,7% augstāks par 2024.gada rādītāju (78,9%).



9. attēls. Klientu apmierinātības līmeņa rādītāji 2021. – 2025. gadā

Mērēns klientu apmierinātības pakāpes pieaugums pozitīvi skaidrojams ar ATD e-vides uzlabošanas pasākumu pakāpenisku īstenošanu, savukārt daļai klientu apmierinātības līmenis bija krities, ņemot vērā ATD lēmumu par klātienē apkalpošanas sašaurināšanu. Vienlaikus jāatzīmē, ka e-vidē iesniegto iesniegumu īpatsvars sasniedzis 70,8% no kopējā ATD saņemto iesniegumu skaita.



10. attēls. ATD e-vidē iesniegto iesniegumu īpatsvars 2021. – 2025. gadā

Pārskata periodā notika dažāda veida aktivitātes klientu apkalpošanas procesu sakārtošanā un pilnveidošanā. Lai veicinātu attālinātās apkalpošanas attīstību un e-vides izmantošanu, 2025. gada 4. ceturksnī veicām būtiskas organizatoriskas izmaiņas, slēdzot klientu apkalpošanas centrus Liepājā un Cēsīs. Klientu apkalpošanas resursu efektīvākai līdzsvarošanai pēc veiktajām pārmaiņām un attālinātās pakalpojumu izmantošanas veicināšanai, 2025. gada beigās pārskatījām klientu apkalpošanas laikus, nosakot tos pirmdienās no plkst. 9.00 līdz 16.30, otrdienās, trešdienās un ceturtdienās no plkst. 9.00 līdz 16.00, savukārt piektdienās no plkst. 9.00 līdz 14.00. Veiktās izmaiņas ļāva mērķtiecīgāk organizēt darbu, vienlaikus saglabājot klientiem pieejamu un prognozējamu apkalpošanu.

ANO MĒRĶI



10. tabula
ANO mērķi attiecībā pret ATD

Ilgspējīgas attīstības mērķis	Nosaukums	Apakšpunkts	Attiecība uz ATD
3	Labas veselības un labklājības nodrošināšana	3.6.	Veicināta sabiedrības drošība, īstenojot informatīvās kampaņas, piemēram, “Bērnu drošība, izmantojot reģionālo sabiedrisko transportu” un bērniem drošas pārvietošanās dienu, “Drošības jostu lietošanas reģionālajos autobusus”. Īstenojot informatīvo kampaņu “Atbildīgs sabiedriskā transporta vadītājs - drošs pasažieris un droša satiksme”, pievērsta uzmanību sabiedriskā transporta (reģionālo autobusu) vadītāju profesijas prestiža celšanai ar mērķi piesaistīt jaunus autobusu vadītājus.

Ilgtspējīgas attīstības mērķis	Nosaukums	Apakšpunkts	Attiecība uz ATD
5	Dzimumu līdztiesība	5.5., 5.c.	Izstrādāts Dzimumu līdztiesības plāns 2025.-2027. gadam, kas veicina vienlīdzīgas iespējas darba vidē.
8	Cieņpilns darbs un ekonomiskā izaugsme	8.5., 8.8.	Nodrošināti kvalitatīvi darba apstākļi un iespējas profesionālajai izaugsmei ATD darbiniekiem, tostarp reģionos. Veicināta darba vide ar sociālo aizsardzību un darba drošību.
9	Ilgtspējīga infrastruktūra un inovācijas	9.1., 9.4.	Veicināta nodarbinātība transporta sektorā un atbalstīti pārredzami, kvalitatīvi pakalpojumi visā Latvijā. Tiek attīstītas digitālās inovācijas (piemēram, e-biļetes, maršrutu plānošana) sabiedriskajā transportā.
11	Ilgtspējīgas pilsētas un kopienas	11.2.	Attīstīts sabiedriskā transporta tīkls, t.sk. transports pēc pieprasījuma, uzlabojot mobilitāti reģionos un nodrošinot pieejamību arī sociāli mazaizsargātām grupām (piemēram, senioriem, cilvēkiem ar invaliditāti, bērniem).
12	Atbildīgs patēriņš un ražošana	12.4., 12.5.	Tiek apsaimniekoti tehnoloģiju atkritumi, ziedoti vai utilizēti nolietotie datori un iekārtas.
13	Cīņa pret klimata pārmaiņām	13.2. (arī sasaistīts ar 8.4.)	Tiek meklēti risinājumi emisiju samazināšanai, piemēram, efektīvāks transporta tīkls, pārvadātāju pakāpeniska pāreja uz videi draudzīgākiem transportlīdzekļiem.
16	Miera un taisnīguma veicināšana	16.5., 16.6.	Ieviesti pretkorupcijas pasākumi un trauksmes celšanas mehānismi, nodrošinot caurspīdīgu pārvaldību un ētisku darba kultūru.
17	Sadarbība	17.6., 17.17.	Sadarbība ar Satiksmes ministriju, pašvaldībām, pārvadātājiem un starptautiskām institūcijām sabiedriskā transporta attīstībai un pārvaldības efektivitātes celšanai.

GRI INDIKATORU TABULA

GRI standarts	INDIKATORS	Atrašanās vieta (lappuse)	
GRI 2: Vispārējās informācijas atklāšana 2021	2-1 Organizācijas informācija	7.-8., 15.-16.	
	2-2 Vienības, kas iekļautas organizācijas ilgtspējas ziņošanā	4.	
	2-3 Ziņošanas periods, regularitāte un kontaktpersona	4.	
	2-7 Darbinieki	31.-32.	
	2-8 Nodarbinātie, kas nav darbinieki	31.-32.	
	2-9 Pārvaldības struktūra un sastāvs	15.-16.	
	2-10 Augstākās pārvaldības institūcijas izvirzīšana un atlase	15.-16.	
	2-11 Augstākās pārvaldības institūcijas priekšsēdētājs	15.-16.	
	2-12 Augstākās pārvaldības institūcijas loma ietekmju pārvaldības uzraudzībā	15.-16.	
	2-13 Atbildības deleģēšana ietekmju pārvaldībā	15.-16.	
	2-15 Interesu konflikti	18.-20.	
	2-16 Būtisku problēmu izpaušana	16.-17., 18.-20.	
	2-19 Atlīdzības politika	32.-33., 35.-36.	
	2-20 Atlīdzības noteikšanas process	32.-33., 35.-36.	
	2-21 Gada kopējās atlīdzības attiecība	32.-33., 35.-36.	
	2-26 Mehānismi padomu saņemšanai un jautājumu iesniegšanai	38.-44.	
	2-27 Atbilstība normatīvajiem aktiem	16.-18.	
	GRI 3: Būtiskie temati 2021	3-1 Būtisko tematu noteikšanas process	14.
		3-2 Būtisko tematu saraksts	14.
		3-3 Būtisko tematu pārvaldība	14.
GRI 102: Klimata pārmaiņas 2025	102-4 SEG emisiju samazināšanas mērķi un progress	22.	
	102-5 1. tvēruma SEG emisijas	23.	
	102-6 2. tvēruma SEG emisijas	23.	
	102-7 3. tvēruma SEG emisijas	23.-27.	
	102-8 SEG emisiju intensitāte	27., 28.-29.	
GRI 103: Enerģija 2025	103-2 Enerģijas patēriņš un pašražošana organizācijā	22.	
	103-4 Enerģijas intensitāte	22.	
GRI 201: Ekonomiskie rādītāji 2016	201-1 Tieši radītā un sadalītā ekonomiskā vērtība	20.	

GRI standarts	INDIKATORS	Atrašanās vieta (lappuse)
GRI 202: Tirgus klātbūtne 2016	202-1 Attiecība starp standarta sākuma algu un vietējo minimālo algu	33.
GRI 204: Iepirkumu prakse 2016	204-1 Vietējo piegādātāju īpatsvars nozīmīgākajās iepirkumu kategorijās	20.
GRI 205: Korupcijas novēršana 2016	205-1 Ar korupcijas risku izvērtētās darbības vienības	18.-19.
	205-2 Apmācība par pretkorupcijas politiku un procedūrām	35.
	205-3 Konstatētie korupcijas gadījumi un veiktie pasākumi	18.-19.
GRI 206: Negodīgas konkurences novēršana 2016	206-1 Tiesvedības gadījumi saistībā ar negodīgas konkurences, monopola vai pretkonkurences prakses pārkāpumiem	19.
GRI 302: Enerģija 2016	302-1 Kopējais enerģijas patēriņš organizācijā	22.
	302-3 Enerģijas intensitāte	22.
GRI 303: Ūdens un notekūdeņi 2018	303-3 Ūdens ieguve	29.
	303-4 Ūdens izvadīšana	30.
	303-5 Ūdens patēriņš	29.
GRI 305: Emisijas 2016	305-1 Tiešās SEG emisijas (1. tvērums)	23.
	305-2 Netiešās SEG emisijas no iegādātās enerģijas (2. tvērums)	23.
	305-3 Citas netiešās SEG emisijas (3. tvērums)	23.-27.
	305-4 SEG emisiju intensitāte	28.-29.
	305-5 SEG emisiju samazināšana	22.
GRI 306: Notekūdeņi un atkritumi 2016	306-2 Atkritumu veidi un apstrādes metodes	23.-24., 29.
	306-4 Bīstamo atkritumu transportēšana	29.
GRI 306: Atkritumi 2020	306-1 Atkritumu ģenerēšanās un ar tiem saistītā būtiskā ietekme	23.-24., 29.
	306-3 Ģenerēto atkritumu apjoms	23.-24.
	306-4 Atkritumu apstrāde pēc veida	23.-24., 29.
	306-1 Atkritumu ģenerēšanās un ar tiem saistītā būtiskā ietekme	23.-24., 29.
GRI 401: Nodarbība 2016	401-1 Jauni darbinieki un darbinieku mainība	31.-32.
	401-2 Darbiniekiem sniegtie pabalsti, kas netiek nodrošināti pagaidu vai nepilnas slodzes darbiniekiem	32.-33.
	401-3 Vecāku atvaļinājums	32.-33.
GRI 403: Darba aizsardzība un arodveselība 2018	403-1 Darba aizsardzības vadības sistēma	34.-35.

GRI standarts	INDIKATORS	Atrašanās vieta (lappuse)
	403-2 Bīstamību identificēšana, riska novērtēšana un incidentu izmeklēšana	34.-35.
	403-3 Darbinieku veselības veicināšana	34.-35.
	403-4 Darbinieku līdzdalība, konsultācijas un informēšana par darba aizsardzību	34.-35.
	403-5 Darba aizsardzības apmācība	34.-35.
	403-6 Darbinieku piekļuve veselības aprūpes pakalpojumiem	34.-35.
	403-7 Riska novēršana un darba aizsardzības ietekmes mazināšana	34.-35.
	403-8 Darba aizsardzības vadības sistēmas pārklājums	34.-35.
	403-9 Darba traumu rādītāji	34.-35.
GRI 404: Apmācība un izglītība 2016	404-1 Vidējais apmācību stundu skaits uz darbinieku gadā	35.
	404-2 Programmas darbinieku prasmju pilnveidošanai un pārejas atbalstam	35.
	404-3 Darbinieku, kas saņem regulāru snieguma un attīstības novērtējumu, īpatsvars	35.
GRI 405: Daudzveidība un vienlīdzīgas iespējas 2016	405-1 Vadības struktūras un darbinieku daudzveidība pēc dzimuma, vecuma un citām kategorijām	31.-32., 33.-34.
	405-2 Atalgojuma atšķirības pēc dzimuma	35.
GRI 406: Nediskriminēšana 2016	406-1 Konstatētie diskriminācijas gadījumi un veiktie koriģējošie pasākumi	36.