

Vācijas muitas informācijas departamenta atbildes uz ATD uzdotajiem jautājumiem sakarā ar likuma par minimālo algu piemērošanu.

***Jaut.:** Vai jaunais Vācijas likums par minimālo algu attiecināms arī uz ārvalstīs reģistrētiem autopārvadājumu uzņēmumiem, kuru transportlīdzekļi starptautiska autopārvadājuma ietvaros šķērso Vācijas teritoriju tranzītā?*

Atb.: Saskaņā ar Vācijas minimālās darba algas likumu (MiLoG), no 2015.gada 1. janvāra katrs darbinieks ir tiesīgs saņemt valsts noteikto minimālo algu 8,50 eiro (bruto) stundā. Tāpēc arī uz autopārvadājumu nozarē nodarbinātiem autovadītājiem, veicot starptautiskos autopārvadājumus (kabotāžas autopārvadājumi, divpusējie autopārvadājumi, tranzīts), par laiku, ko strādājuši, vadot transportlīdzekli cauri Vācijas teritorijai, ir attiecināms šis likums.

P.S. 30.01.2015. saņemta ziņa, ka Vācijas valdība uz nenoteiktu laiku ir apturējusi jaunā likuma par minimālo algu attiecināšanu uz starptautiskajiem pārvadājumiem tranzītā caur Vācijas teritoriju. Vācijas puse vēlas sagaidīt Eiropas Savienības institūciju izvērtējumu un lēmumu par to, vai Vācijas minimālās algas likuma piemērošana neierobežo ES pakalpojumu sniegšanas brīvību.

***Jaut.:** Ja Vācijas jaunā likuma darbības sfēra attiecas uz starptautiskiem autopārvadājumiem, kurus veic ārvalstīs reģistrēti uzņēmumi, vai tā attiecas tikai uz komercpārvadājumiem, vai arī uz pašpārvadājumiem?*

Atb.: Minimālās darba samaksas pienākums attiecas uz visiem darba devējiem, neatkarīgi no tā, vai pārvadājuma pakalpojums tiek sniegts citam uzņēmējam, vai sava uzņēmuma vajadzībām.

***Jaut.:** Vai minimālā algas likme, kas ir 8,50 eiro (bruto) stundā, ietver kompensāciju, ko darba devējs izmaksā darbiniekam par izdevumiem, kas saistīti ar darba braucieniem?*

Atb.: Vācijas minimālās algas likme neietver kompensāciju, ko darba devējs izmaksā darbiniekam par izdevumiem, kas saistīti ar darba braucieniem.

***Jaut.:** Kādas ir pieteikuma formulāra koriģēšanas iespējas un iesniegšanas termiņš gadījumos, ja, veicot starptautiskos autopārvadājumus, iepriekš neparedzētu apstākļu dēļ (piemēram, laika apstākļi) ir nepieciešamība mainīt maršrutu, šķērsojot Vācijas teritoriju?*

Atb.: Tikai mobilās uzņēmējdarbības gadījumā, piemēram, pasažieru vai kravu autopārvadājumi, ir izmantojama paziņojuma vienkāršotā forma (veidlapa 033037mobil). Darba devējs var sniegt informāciju par visiem darbiniekiem, norādot vārdu un uzvārdu, kas periodā līdz sešiem mēnešiem varētu ierasties Vācijā pārvadājumu veikšanai. Atsevišķi norādīt konkrētus braucienus nav nepieciešams.

***Jaut.:** Kā tiks kontrolēta atbilstība šī likuma noteikumiem, ņemot vērā, ka autotransporta uzņēmumi, kurus ir nepieciešams pārbaudīt, atrodas citā valstī?*

Atb.: Tā kā svarīgi dokumenti (darba līgumi, transportlīdzekļa vadītāja darba un atpūtas laika uzskaites dokumenti par darba laiku Vācijas teritorijā, algas aprēķini un dokumenti, kas apliecina algas izmaksu), ne vienmēr tiek glabāti Vācijā, darba devējam ir pienākums

deklarēt, izmantojot vienkāršoto paziņojuma formu (veidlapa 033037mobil), ka attiecīgie dokumenti būs pieejami vācu valodā pēc Vācijas muitas administrācijas pieprasījuma.

Jaut.: *Kādi papildus dokumenti autovadītājam jāuzrāda kontrolei, lai apliecinātu, ka ievērots Vācijas likums par minimālo algu?*

Atb.: Autovadītājam nav jāvadā līdzī papildus dokumenti, kas apliecina minimālās algas likmes samaksu. Autovadītāji parasti tiks iztaujāti mutiski par viņu algu, pamatojoties uz likumu par nelikumīgas nodarbinātības apkarošanu (Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz, SchwarzArbG). Intervijas valodas izvēle tiks noteikta katrā gadījumā individuāli.

Jaut.: *Kura no pusēm segs izdevumus, kas saistīti ar kontroles procedūrām, jo īpaši, ja būs nepieciešama dokumentu tulkošana vācu valodā?*

Atb.: Pamatojoties uz Vācijas normatīvajiem aktiem, darba devēja pienākums ir nodrošināt dokumentu pieejamību vācu valodā. Oficiāls tulkojums nav nepieciešams, bet tulkošanas izmaksas jāsedz darba devējam.